

Seguridad alimentaria y nutricional

Fortalecimiento de la actividad productiva ovino-caprina y de la producción agrícola en las comunidades indígenas Wayúu afectadas por la ola invernal



PROSPERIDAD PARA TODOS









Seguridad alimentaria y nutricional

Fortalecimiento de la actividad
productiva ovino-caprina y de
la producción agrícola en las
comunidades indígenas Wayúu
afectadas por la ola invernal

UNGRD

ALCALDÍA DE RIOHACHA

FUNDACIÓN ALPINA 2013

Textos

CONSULTORES

María José Carrasquilla

Luis Miguel Melo

EQUIPO PROYECTO RIOHACHA

Liliana Vergel

Sandra Peña

Anamaría Corrales

Claro Cotes

Ricardo Dueñas

Xiomara Curvelo

Gabriel Serrano

Fotografías

Ricardo Dueñas

Gabriel Serrano

Xiomara Curvelo

Sandra Peña

Primera edición, Bogotá, 2014

- © UNGRD · Alcaldía de Riohacha · Fundación Alpina 2013
Derechos reservados. Este material puede utilizarse citando la fuente.

Fundación Alpina

Carrera 63 No. 14-97

Bogotá

Tel: 4238600 Ext. 1063

www.fundacionalpina.org

Impreso en Colombia

Contenido



Introducción

7

CAPÍTULO 1

Enfoque y alcance de la sistematización

12

CAPÍTULO 7

Descripción de la intervención · ESTRATEGIAS

36

CAPÍTULO 2

Marco institucional

14

CAPÍTULO 8

Descripción de la situación final

62

CAPÍTULO 3

Cosmovisión de la comunidad indígena Wayúu

19

CAPÍTULO 9

Matriz de análisis de pertinencia

65

CAPÍTULO 4

Municipio de Riohacha y zona de intervención

22

CAPÍTULO 10

Lecciones aprendidas

70

CAPÍTULO 5

Descripción del proyecto

29

CAPÍTULO 11

Conclusiones y recomendaciones

80

CAPÍTULO 6

Descripción de la situación inicial

32

Bibliografía

82

TABLA 1 · Resumen de la situación inicial	34-35
TABLA 2 · Modelo y plan sanitario de las comunidades	38
TABLA 3 · Caracterización de las comunidades	41-45
TABLA 4 · Red de Gestores	47
TABLA 5 · Centros etnoeducativos	51
TABLA 6 · Dosis contra el carbunco aplicadas por cada comunidad	57
TABLA 7 · Comunidades seleccionadas	59
TABLA 8 · Matriz de análisis de pertinencia	66-69
GRÁFICO 1 · Buenas prácticas	40
GRÁFICO 2 · Demostración de métodos	48
GRÁFICO 3 · Modelo integral	61

Introducción



CON ESTE PROYECTO, LA UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE Desastres –UNGRD– y la Alcaldía de Riohacha, en alianza con la Fundación Alpina, trazaron el objetivo de aportar al fortalecimiento de la actividad productiva ovino-caprina como fuente de seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades indígenas Wayúu de Riohacha, afectadas por la ola invernal y por la incidencia del carbunco.

La Fundación Alpina se considera un aliado estratégico en la ejecución de este proyecto por la experiencia de trabajo que tiene con población indígena en distintas zonas del país y, específicamente, con comunidades Wayúu de La Guajira en el fortalecimiento de la cadena ovino-caprina.

Esta experiencia le ha enseñado a la Fundación que orientar la adaptación de sistemas complejos bajo ciertos principios y objetivos, no es una labor fácil de desarrollar. En el caso de la producción ovino-caprina con comunidad Wayúu, es una tarea que implica el desarrollo de enfoques y estrategias de gestión. Estos deben construirse, no tanto bajo la intención de controlar el conjunto de factores determinantes del problema –propia de una visión mecánica y lineal de los procesos sociales–, sino más bien con el propósito de facilitar la interacción armónica de los actores, mejorando las condiciones en las que estos actúan y los flujos de recursos e información que sus relaciones permiten.

Como estas comunidades Wayúu sufrieron las consecuencias de la última ola invernal, ven su situación agravada por el cambio que se viene dando en las condiciones ambientales naturales en las que tiene lugar la cría y levante de los ovinos y caprinos y la producción agrícola. Así que

trabajar con comunidades Wayúu significa para la Fundación afrontar una dificultad particular. Esto debido al tiempo limitado de los proyectos que deben atender las consecuencias de dichos desastres naturales y, de igual manera, por el interés de la UNGRD de probar nuevas propuestas que dejen una capacidad instalada en lo productivo.

Debido al cambio climático y al uso inadecuado de los recursos naturales, que alteran la capacidad de renovación de los mismos, hoy se está poniendo a prueba la capacidad de adaptación de los sistemas tradicionales de producción Wayúu a las condiciones agroecológicas tan difíciles de los territorios que habitan. Esta situación exige un avance hacia la obtención de sistemas productivos sostenibles capaces de integrar los conocimientos y prácticas ancestrales con nuevos conocimientos y tecnologías, apropiadas para garantizar una adecuada adaptación a las condiciones que cada vez van a ser más adversas.

Para la Fundación, el reconocimiento de las dinámicas económicas, sociales y ambientales de una región, es un punto de partida fundamental en el diseño de estrategias de mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes. En este sentido, y en el marco de la alianza entre la UNGRD, la Alcaldía de Riohacha y la Fundación Alpina, las estrategias de promoción de las prácticas de buen manejo de la producción ovino-caprina y la producción de alimentos, tanto para humanos como para animales, se formulan bajo una perspectiva incluyente frente a las comunidades indígenas. Se trata de integrar sus organizaciones y líderes, en armonía con los planes integrales de vida, que tácita o explícitamente orientan la construcción de su bienestar.

Entre las estrategias implementadas para la ejecución de este convenio, está el aprovechamiento del Centro de Transferencia Tecnológica Wayúu de la comunidad de Chispana, ubicado en un territorio que comparte las mismas condiciones agroecológicas de las comunidades priorizadas, y cuyo desarrollo es el resultado de una alianza entre la Gobernación del Departamento y la Fundación.

También se resalta la conformación de la Red de Gestores, orientada a la promoción de adecuadas prácticas productivas en la cadena ovino-caprina, con el objetivo de mejorar las condiciones de manejo de los hatos en las comunidades Wayúu, que redunde en reducción de la mortalidad. Por medio de esta red se busca propiciar espacios de construcción colectiva y concertación con las organizaciones y líderes de las comunidades indígenas Wayúu sobre el contenido y las estrategias de gestión de las prácticas de buen manejo productivo. A su vez, se pretende fortalecer la participación de los indígenas Wayúu en la institucionalidad de la cadena ovino-caprina de La Guajira.

Esta estrategia de la Red se promueve desde 2011 con comunidades de la Alta y Media Guajira, con resultados importantes en el desarrollo de capacidades y apropiación de las prácticas de buen manejo productivo

ovino-caprino y producción de bancos de alimentos, tanto para humanos como para animales.

Cuando la Fundación inicia la estrategia en La Guajira, la diseña para integrantes adultos Wayúu de las comunidades y organizaciones, elegidos por ejercer un liderazgo reconocido. Sin embargo, a partir de esta alianza con la UNGRD y la Alcaldía de Riohacha, y en el marco del Proyecto etnoeducativo de la nación Wayúu –*Anaa Akua'ipa*–, la Fundación integra a esta estrategia la participación de docentes y estudiantes de instituciones educativas Wayúu para la implementación del modelo integral. Para esto adecúa la propuesta formativa a la población estudiantil, a partir de un trabajo concertado con autoridades, rectores y docentes.

Al mismo tiempo, y alrededor del componente de cultivos de pan coger del modelo integral, se pone en marcha en los centros etnoeducativos una propuesta de educación alimentaria, para insertarse como Proyecto de Aula.

Esta experiencia con las instituciones educativas Wayúu, desarrollada en el marco del convenio, tiene también como resultado la producción de un material pedagógico que se constituye en una guía de las prácticas de buen manejo productivo, de educación alimentaria y, adicionalmente, de gestión del riesgo. Este material puede ser aprovechado, no solo por la red de gestores estudiantiles en sus comunidades, sino también por las instituciones educativas Wayúu en sus procesos de formación.

En este contexto, se considera de mayor importancia la promoción de prácticas adecuadas que mejoren los niveles productivos para aportar a la seguridad alimentaria y nutricional de la comunidad. Esto se hace integrando también a la población estudiantil, más cuando el cuidado del hato ovino-caprino hace parte de los procesos de socialización de los niños y jóvenes Wayúu.

Para el desarrollo de este proyecto, se entienden como prácticas de buen manejo productivo aquellas que permiten aplicar el conocimiento, científico y tradicional, disponible para «la utilización sustentable de los recursos naturales básicos en la producción... de productos agropecuarios alimentarios y no alimentarios inocuos y saludables, a la vez que procurar la viabilidad económica y la estabilidad social». (Fao, 2004).

La Fundación ha entendido que la promoción de tales prácticas en las comunidades Wayúu requiere un gran esfuerzo en el desarrollo de capacidades en las comunidades; parte de los saberes tradicionales, e introduce al mismo tiempo nuevos conocimientos y tecnologías apropiadas por medio de la puesta en marcha de modos de producción replicables. Por esto, fomenta la apropiación de técnicas modernas y tradicionales en el manejo de los rebaños y posiciona el tema en el imaginario colectivo, usando medios de difusión masiva.

Para la implementación de estas prácticas en las comunidades, la Fundación, además de la Red de Gestores, pone en marcha una estrategia

basada en el traslado a comunidades Wayúu de los conocimientos y técnicas probadas en los centros de transferencia, denominada modelo integral de buen manejo productivo del hato ovino-caprino.

La Fundación implementa este modelo integral desde 2011 en comunidades de la Alta y Media Guajira, buscando instalar una experiencia demostrativa de un sistema productivo más sostenible y eficiente que integra en su desarrollo los siguientes componentes:

- a) Mejoramiento de las condiciones de manejo y sanidad del hato ovino-caprino por medio de la mejora en las prácticas de manipulación y cuidado del animal y la implementación de un plan sanitario con el apoyo de la red de gestores comunitarios formada.
- b) Mejoramiento de la alimentación y la nutrición animal, por medio de la instalación de bancos mixtos de forrajes y de un sistema silvopastoril.
- c) Mejoramiento genético por cruzamiento por monta directa.
- d) Mejoramiento de la infraestructura del corral para mayor bienestar animal que permita iniciar el montaje de un sistema semiestabulado, combinando el pastoreo extensivo propio de la cultura Wayúu con una alternativa de manejo en corral.
- e) Establecimiento de un cultivo de pan coger hortofrutícola para alimentación y nutrición de la comunidad, acompañado de una estrategia de educación alimentaria articulada a la institución educativa.
- f) Capacitación y asistencia técnica integral que garantiza un acompañamiento técnico y social continuo y evaluación de los procesos, que integre y comprometa la corresponsabilidad de las comunidades.

Esta estrategia se desarrolla en comunidades que cumplen con criterios sociales, pecuarios, agrícolas y de infraestructura, propuestos de antemano por la Fundación. Además, son comunidades que establecen un compromiso de corresponsabilidad con la aplicación de las prácticas de buen manejo productivo con el apoyo del gestor de la Red.

El propósito de todas estas estrategias es aportar al fortalecimiento y sostenibilidad de esta actividad productiva ancestral Wayúu, que además es básica para la seguridad alimentaria de las comunidades, atendiendo las problemáticas que más los afectan, como es el alto índice de mortalidad del hato. Aun más cuando se encuentran frente a las consecuencias del cambio climático, que hacen cada vez más difícil la cría y levante ovino-caprino en las condiciones agroecológicas de La Guajira.

Finalmente, es importante resaltar que este mejoramiento tiene en

cuenta que la actividad ovino-caprina deberá someterse, a corto plazo, a las nuevas regulaciones nacionales e internacionales y ajustarse a la normatividad, pues existe el riesgo de salir del mercado si no se cumplen las disposiciones establecidas. Por esta razón, se hace más necesario que las comunidades Wayúu tengan acceso a nuevos conocimientos y técnicas para que adecúen sus prácticas tradicionales a las exigencias normativas y cumplir con dichas disposiciones para garantizar la permanencia de la actividad ancestral y su importante aporte a la reproducción de su cultura y a su seguridad alimentaria.

I

Enfoque y alcance de la sistematización



SI BIEN NO HAY UNA SOLA MANERA DE HACER SISTEMATIZACIÓN DE experiencias, para efectos de esta, se considera pertinente asumir el enfoque de sistematización formal que se realiza al terminar la experiencia. El propósito es que los resultados se aprovechen por la institucionalidad comprometida en la ejecución y la que esté interesada en este tipo de proyectos, para diseñar nuevos o mejorar el ejecutado.

De la misma manera, como no existen fórmulas para sistematizar, se tienen en cuenta las circunstancias en que se ejecutó el proyecto, las instituciones que participaron para su desarrollo y sus marcos normativos y operativos, así como el objetivo específico que se buscó para transformar la realidad inicial encontrada y el tipo de experiencia desarrollada, entre otros aspectos relevantes. El enfoque responde a las condiciones reales que se enfrentaron con el desarrollo del proyecto.

Los pasos para adelantar la sistematización fueron:

- Definición del marco institucional y de la cosmovisión de la comunidad indígena Wayúu, para entender en qué contexto institucional se define el proyecto, reconociendo también el contexto de la comunidad sujeto de las acciones del proyecto.
- Descripción de la situación inicial encontrada en las comunidades en las que se desarrolló la experiencia.
- Descripción de la intervención desarrollada a partir del proyecto.
- Descripción de la situación final:
 - Cambios que se presentaron en el proceso

- Elementos que fortalecieron la experiencia
- Lecciones aprendidas deseadas o no, que generó la experiencia
- Conclusiones y recomendaciones finales

•

Qué se busca con la sistematización

Con esta sistematización se busca aprender de la ejecución del proyecto, para lo cual se indaga sobre los problemas que se presentaron, las medidas de solución que se tomaron y los factores de éxito logrados. Al mismo tiempo, se evalúan los resultados obtenidos en función de los indicadores y productos establecidos al inicio del proyecto y se compara la práctica con la teoría, lo que se quería al inicio del proyecto y lo que realmente se realizó.

Los propósitos son generar nuevos conocimientos desde y para la práctica, analizar y adaptar metodologías de trabajo, diseñar enfoques futuros y rediseñar proyectos.

•

Alcance de la sistematización

a) Documentación de la experiencia para valorarla y extraer lecciones que sirvan para la réplica y/o masificación futura del modelo de intervención.

b) Identificación y análisis de los aciertos y las dificultades de la experiencia para comprender los factores influyentes y las razones de éxito o fracaso, derivando de ello mejores formas de concepción y actuación para futuros proyectos que desarrollen las entidades involucradas y otras entidades interesadas.

c) Divulgación de la información y conocimientos derivados de las prácticas concretas desarrolladas por el proyecto para lograr mayores aproximaciones entre ejecutores, más involucramiento de la población participante y sensibilización de la sociedad en general.

Marco institucional



Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres – UNGRD

Este proyecto se presenta en el marco de la aplicación de la Ley 1523 de 2012, por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres-SNGRD-. Esta ley tiene como objetivo general «llevar a cabo el proceso social de la gestión del riesgo con el propósito de ofrecer protección a la población en el territorio colombiano, mejorar la seguridad, el bienestar y la calidad de vida y contribuir al desarrollo sostenible». (Congreso de la República)

Del cumplimiento de dicho objetivo son responsables todas las autoridades y los habitantes del territorio colombiano. De ahí se definieron como objetivos específicos tres procesos misionales en los diferentes niveles territoriales:

- CONOCIMIENTO DEL RIESGO
- REDUCCIÓN DEL RIESGO
- MANEJO DE DESASTRES

Para dirigir la implementación de la gestión del riesgo de desastres y coordinar el funcionamiento y el desarrollo continuo del SNGRD, se crea la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres-UNGRD-.

La gestión del riesgo se enmarca en el desarrollo sostenible, y es una política de desarrollo indispensable para asegurar la sostenibilidad, la seguridad territorial, los derechos e intereses colectivos, mejorar la calidad

de vida de las poblaciones y las comunidades en riesgo. Por lo tanto, está intrínsecamente asociada con la planificación del desarrollo seguro, con la gestión ambiental territorial sostenible, en todos los niveles de gobierno y la efectiva participación de la población. (Congreso de la República, Ley 1523 de 2012)

Es responsabilidad de todas las autoridades y de los habitantes del territorio colombiano gestionar el riesgo. En cumplimiento de esta responsabilidad, la normatividad establece que las entidades públicas, privadas y comunitarias deberán desarrollar y ejecutar los procesos de gestión del riesgo, entendidos como: conocimiento del riesgo, reducción del riesgo y manejo de desastres, en el marco de sus competencias, su ámbito de actuación y su jurisdicción, como componentes del Sistema Nacional de Gestión el Riesgo de Desastres. (Congreso de la República, Ley 1523 de 2012)

Para la gestión de los riesgos es importante tener en cuenta que en la actualidad «el cambio climático constituye un multiplicador de amenazas, ya que no es un riesgo concreto aislado, sino un fenómeno que aumenta toda una gama de vulnerabilidades y amenazas para los medios de vida». (Fida, 2010)

Durante la pasada ola invernal, La Guajira fue uno de los departamentos de mayor afectación, situación que obligó a las autoridades a actuar para contrarrestar los efectos de la misma. Se decidió intervenir, a través de este proyecto, para mejorar la situación alimentaria de la población indígena Wayúu en el municipio de Riohacha afectada por los fenómenos climatológicos, fenómenos que se caracterizan por periodos de lluvias intensas y de veranos extensos que, junto con las difíciles condiciones geográficas y ambientales de La Guajira, representan una amenaza a su subsistencia.

A lo largo de los siglos, las sociedades humanas como los Wayúu han desarrollado la capacidad para adaptarse a los cambios ambientales y a la variabilidad del clima. Esa adaptación ha consistido, por ejemplo, en practicar la agricultura migratoria, adoptar nuevas variedades de cultivos y modificar las pautas de pastoreo. Ahora bien, «la velocidad e intensidad del cambio climático hoy en día superan la velocidad con que se adoptan esas medidas independientes y amenazan la capacidad de reacción de las sociedades rurales». (Fida, 2010)

En consecuencia, los procesos de garantía de la seguridad alimentaria son una prioridad en el orden de mantener la capacidad de sobrevivir de las comunidades ante las adversidades y peligros que representa el cambio climático, como en este caso, en el departamento de La Guajira.

La ejecución de este proyecto se enmarcó en uno de los objetivos específicos de la ley que establece: «Desarrollar, mantener y garantizar el proceso de manejo de desastres mediante acciones orientadas a rehabilitar y reconstruir condiciones socioeconómicas, ambientales y físicas, bajo criterios de seguridad y desarrollo sostenible, evitando reproducir las

situaciones de riesgo y generando mejores condiciones de vida». (Congreso de la República, Ley 1 523 de 2012)

La recuperación hace parte del proceso de reconstrucción de condiciones socioeconómicas, ambientales y físicas planteadas en la Ley, ya que luego de la intervención se busca restablecer las condiciones de vida previas al desastre de las comunidades afectadas, a la vez que se facilitan los cambios necesarios para reducir el riesgo de desastres. De la misma manera, se hace un apoyo a los medios de subsistencia, ya que con el proyecto se fortalece uno de los más importantes para la comunidad Wayúu como es la producción ovino-caprina y la producción de alimentos que permiten mejorar la alimentación y aumentar las reservas en períodos de intenso verano.



Alcaldía de Riohacha

En el ámbito local, la ejecución del proyecto se enmarca en el plan de desarrollo *Es momento de Gobernar*, que hace referencia a iniciativas de garantía de seguridad alimentaria para comunidades rurales y grupos étnicos que se encuentran contempladas en el eje Riohacha Próspera.

Según el plan, el Censo 2005 realizado por el Dane, para el 2010, plantea que la población del municipio de Riohacha está conformada en un 19,03 % por indígenas, principalmente de la etnia Wayúu, asentados prioritariamente en la zona rural y representan cerca de 40 277 pobladores; algunos ubicados en los resguardos indígenas de la Alta y Media Guajira, Las Delicias, Monte Armón, Perratpu (Boca de Camarones), Mañature, Soldado Párate Bien, Unapuchon, y también se presenta población indígena no resguardada. (Municipio de Riohacha, 2012-2015)

La cría de ganado ovino y caprino tiene especial importancia en Riohacha, el cuarto municipio productor del departamento. En toda La Guajira, la producción ovino-caprina se ejerce principalmente entre los indígenas Wayúu. Para el 2009, Riohacha mantuvo una producción de 68 190 ovinos, representando el 9,4 % de la producción del departamento, en la cual participaron 581 productores (6,3 %). En la parte caprina, el hato llegó a ser de 91 081 animales, correspondiente al 9,3 % del departamento, con 347 productores (4,9 %). (Municipio de Riohacha, 2012-2015)

La ejecución del proyecto aporta al cumplimiento de las metas relacionadas con el progreso rural establecidas en el plan de desarrollo municipal que plantea la realización de un proyecto ovino-caprino para comunidad indígena y sectores con vocación ovino-caprina, así como la vacunación de 30 000 caprinos y 25 000 ovinos. (Municipio de Riohacha, 2012-2015)

Al mismo tiempo, contribuye con el cumplimiento de las metas de la

estrategia de seguridad alimentaria, articulada al desarrollo rural para beneficio de todos los grupos poblacionales. Esta se enmarca en el *Plan Nacional de Desarrollo* que establece: «A través de la implementación de la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, se diseñarán y concertarán planes integrales específicos y diferenciales para población de grupos étnicos con énfasis en los niños y niñas de primera infancia de estas comunidades, teniendo en cuenta las particularidades de cada grupo étnico. Así mismo, se promoverán programas y proyectos que favorezcan los procesos de autosuficiencia alimentaria para los grupos étnicos, de acuerdo a sus hábitos de subsistencia tradicional y su contexto sociocultural –entrega de semillas, compra de herramientas, compra de insumos para, fortalecimiento de las granjas, entrega de pie de cría para proyectos pecuarios, etc.–». (República de Colombia, 2010-2014)

Esta estrategia establecida en el Plan de Desarrollo Municipal define acciones para el fortalecimiento de programas de seguridad alimentaria. Busca promover en las comunidades más vulnerables de la zona rural, buenas prácticas de seguridad alimentaria y disponibilidad de alimentos, con el propósito de alcanzar las siguientes metas de producto:

- Suministro de materiales para huertas de pan coger a 200 familias campesinas e indígenas.
- Un plan de formación para la implementación de huertas caseras con técnicas de bioproducción.
- Incrementar en 20 hectáreas los cultivos de seguridad alimentaria con participación de población campesina, indígena y afrodescendiente en situaciones críticas de marginalidad.
- Desarrollo de estrategia de buenas prácticas de seguridad alimentaria en 30 centros educativos, con implementación de huertas, talleres de manejo de alimentos y control, crecimiento y desarrollo (centros infantiles, establecimientos educativos). (Municipio de Riohacha, 2012-2015)

Por lo anterior, este proyecto aporta al cumplimiento de metas, no solo relacionadas al Programa de Ola Invernal con la atención de población que sufre las consecuencias de los desastres naturales ocurridos en el municipio, sino también, a metas relacionadas con el desarrollo rural y la seguridad alimentaria que establece el Plan de Desarrollo Municipal.

Fundación Alpina

La Fundación Alpina, entidad privada sin ánimo de lucro, tiene experiencia y conocimiento en el desarrollo de proyectos con pequeña economía campesina e indígena, que buscan mejorar las condiciones de producción por medio de la implementación de prácticas de buen manejo, que redunde en el mejoramiento de sus ingresos y de su seguridad alimentaria y nutricional.

En relación con la experiencia desarrollada en La Guajira, la Fundación desde el año 2009, en alianza con la Gobernación de La Guajira, apoya el Programa de Fortalecimiento de la Cadena Ovino-Caprina con la comunidad Wayúu, para aportar a su desarrollo social y económico y garantizar así su seguridad alimentaria y nutricional.

Entre las experiencias más importantes adelantadas en La Guajira que se aprovecharon para el desarrollo del proyecto, están, en primera instancia, el Centro de Transferencia Wayúu, situado en la comunidad de Chispana, en el municipio de Manaure. Este centro permite adelantar procesos de socialización con autoridades y líderes y ser el escenario de capacitación teórico-práctica de la Red de Gestores. Así mismo, se constituye en una experiencia demostrativa para transferencia de conocimientos y tecnologías apropiadas a comunidades Wayúu, en relación con el montaje de bancos mixtos de forrajes y sistemas silvopastoriles, infraestructuras de riego tecnificado, infraestructura apropiada de corrales, mejoramiento genético por cruzamiento y montaje de cultivos de pan coger para las familias.

A partir de esta experiencia en producción agrícola para alimentación humana y animal, se identifica que uno de los retos más importantes en el fortalecimiento de la actividad ovino-caprina y la seguridad alimentaria de las comunidades, radica en una adecuada asociación de cultivos de alimentos para las familias Wayúu con los cultivos de pastos y forrajes para los rebaños de los que derivan su prestigio y sustento.

Finalmente, se aprovecha la experiencia desarrollada en el pasado con treinta y nueve líderes Wayúu en la conformación de la Red de Gestores para la promoción de buen manejo del rebaño, integrando la propuesta de trabajo con población estudiantil. El propósito de ampliar la Red a gestores estudiantiles es la formación en nuevos conocimientos y tecnologías a los jóvenes Wayúu, quienes desde su niñez están implicados activamente en el cuidado del rebaño, de manera que se logren mayores impactos en la transformación de las prácticas de manejo del hato.

Cosmovisión

de la comunidad indígena **Wayúu**



Aproximación al territorio

Los Wayúu han generado una concepción particular de su forma de vida, ligada a la naturaleza y al territorio que tienen para su existencia, nacida de los procesos históricos que han vivido. El mundo Wayúu se circunscribe al territorio, legado de los antepasados, y la distribución de la población corresponde a un patrón de «asentamientos dispersos no estables porque, al agotarse los pastos para alimentación de los animales, las unidades familiares migran a otros lugares». (Ministerio de Cultura, 2010)

Su característica de seminómadas se relaciona con los factores propios de la geografía y el clima de La Guajira donde se presentan fuertes veranos que amenazan la conservación del rebaño, parte fundamental de su cultura y economía. Los desplazamientos temporales muchas veces se convierten en definitivos en busca de agua para subsistir. El agua es una de las preocupaciones más grandes de los Wayúu.

En cuanto a la ubicación el pueblo Wayúu se localiza en la Alta, Media y Baja Guajira, esta última zona con menor concentración. «La Alta se caracteriza por sus suelos arenosos y áridos y su vegetación de cactus y matorrales. La Media Guajira es semidesértica, dotada de estepas herbáceas y sabanas cubiertas de montes espinosos y la Baja Guajira tiene paisajes naturales donde abundan los bosques y los pastizales». (Ministerio de Cultura, 2010)

Aproximación a la naturaleza

En la cosmovisión Wayúu mucho de su ser se define por la convivencia con la naturaleza, de la cual se derivan los saberes y conocimientos que establecen una forma de vida diferente a otras culturas y naciones. En su concepto de vida, «la primera fuente de conocimiento es la naturaleza, donde sus mismos elementos propician el desarrollo y la aplicación de saberes y técnicas de atención de sus necesidades por medio de prácticas culturales y tecnológicas en la ocupación y uso del territorio que permite establecer los asentamientos y la distribución de la comunidad con el fin de ordenar la construcción de la casa, corrales, zonas de pastoreo, huertas y fuentes de agua que permiten forjar la identidad Wayúu». (Anaa Akua'ipa, Proyecto Etnoeducativo de la Nación Wayúu, s.f.)

Aproximación a lo ovino-caprino

El desarrollo de la producción de ovinos y caprinos para los Wayúu representa un modo de subsistencia, pero sobre todo un elemento cultural arraigado, que ha pasado de generación en generación y marca la cotidianidad de la comunidad, que organiza su vida en torno a este tipo de producción donde participa toda la familia. Para ellos, el hato ovino-caprino constituye una riqueza acumulada y de su número y diversificación de especie depende el estatus social o el prestigio de la familia.

El rebaño de ovejas y cabras representa bienes y poder adquisitivo para la comunidad Wayúu e incide significativamente en la economía familiar. Si se tienen algunos animales en condiciones de comercializar, se posee disponibilidad económica, por consiguiente, se pueden comprar alimentos, medicamentos, etc.

Una persona de cada familia se encarga del desplazamiento de los animales hacia lugares donde puedan alimentarse; es la figura del pastor, elemento cultural inherente a la tradición familiar Wayúu. Esta responsabilidad, en la mayoría de los casos, la asumía aquella persona de la familia que no se integraba al proceso de socialización de la cultura occidental, ni al sistema de educación formal, y que solo creía en su forma de vida natural como Wayúu.

Esta actividad ancestral lleva a que los Wayúu adapten las especies ovino-caprinas a las condiciones semiáridas que priman en la parte noroccidental y suroriental de su territorio con una raza criolla resistente a estas condiciones climáticas tan adversas.

En las ceremonias Wayúu, los animales, específicamente los ovinos y caprinos y en menor medida los bovinos, tienen gran importancia; es una de las costumbres ancestrales que el proceso de socialización occidental no logró arrancarles a los pobladores de La Guajira. Dentro de estos ritos, costumbres o tradiciones, se encuentran el matrimonio Wayúu, el ceremonial del velorio, la práctica de los sueños y la indemnización por conflictos. Cada uno de estos ritos evidencia la importancia de los ovinos y caprinos en la cultura Wayúu, y la función cultural de la cría. (Fuenmayor, et al, 2004)



Aproximación a la educación

Para el desarrollo de la propuesta de trabajo orientada a los centros etnoeducativos, el proyecto toma como referente el *Anaa Akua'ipa*, la carta de navegación desde la cual se emiten los principios de la nación Wayúu para orientar el proyecto etnoeducativo. «El *Anaa Akua'ipa* es el fundamento de la educación propia», (*Anaa Akua'ipa*, Proyecto Etnoeducativo de la Nación Wayúu, s.f., 12) por medio del cual se busca fortalecer la identidad cultural Wayúu.

Este proyecto etnoeducativo es el resultado de una construcción colectiva, constituyéndose en «un propósito de vida que está determinado por aspectos materiales y espirituales» (*Anaa Akua'ipa*, Proyecto Etnoeducativo de la Nación Wayúu, s.f., 12) y en este sentido, responde a las necesidades particulares de la educación de los Wayúu, considerando su territorio, autonomía, tradiciones, usos y costumbres para la formación integral del ser.

De esta manera, este texto define, de manera participativa y concertada, los criterios y conceptos básicos que orientan esta sociedad para la determinación e implementación de acciones que contribuyan al logro del *Anaa Akua'ipa* o bienestar en su propio territorio, manteniendo relaciones de equilibrio con la naturaleza y otras culturas con quienes interactúa.

4

Municipio de **Riohacha** y zona de intervención



EL MUNICIPIO DE RIOHACHA ESTÁ SITUADO EN LA MEDIA GUAJIRA, QUE comprende la parte central del departamento. Tiene una extensión de 491383 hectáreas, de las cuales 133980 pertenecen a zonas de resguardo, 134444 al parque nacional natural Sierra Nevada de Santa Marta y 4784 al santuario de flora y fauna de los Flamencos. El municipio ocupa cerca de la cuarta parte del territorio departamental.

Se compone de 10 comunas urbanas, 14 corregimientos (con 6 inspecciones y una veintena de caseríos y veredas) y 8 resguardos indígenas (7 pertenecientes a la etnia Wayúu y uno de la Sierra Nevada de Santa Marta compartido por las etnias Kogui, Wiwa e Ika-arhuaco). El proyecto prioriza el trabajo en 20 comunidades (rancherías) de la etnia Wayúu, en su mayor parte no resguardadas.

El área rural del municipio de Riohacha se divide en cuatro zonas por la interacción socioeconómica, geográfica y por su dinámica poblacional. Las cuatro zonas geoeconómicas son:

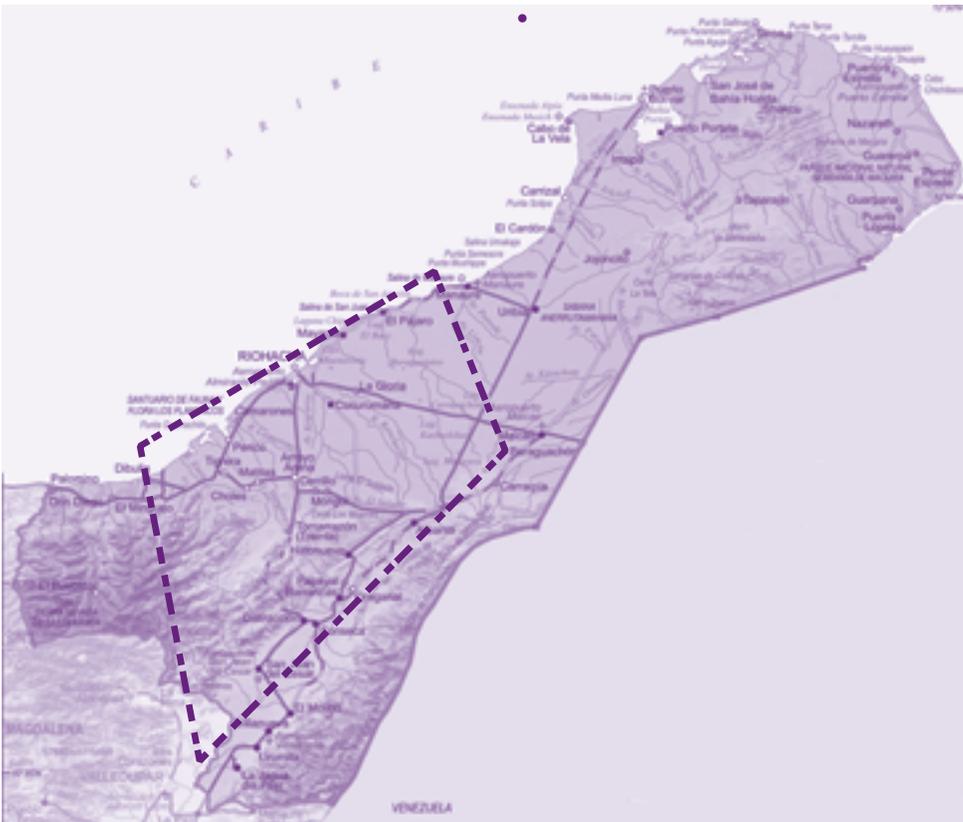
- a) **Zona geoeconómica Corredor Minero-Agropecuario Ebanal – Arroyo Arena:** Ubicada al sur del municipio, comprende los corregimientos de Tigreras, Choles, Matitas y Arroyo Arena. A Tigreras pertenecen los caseríos de Pelechua, Puente Bomba, El Ebanal y las veredas de El Canal, La Sierra, La Jupana, El Peaje, El Mango, El Carmen.
- b) **Zona geoeconómica Costera Troncal del Caribe:** Esta zona comprende el corregimiento de Camarones, localizado a unos 20 kilómetros al

suroccidente de Riohacha, bordeando el mar Caribe y a la orilla de la carretera Troncal del Caribe, con cuerpos de aguas como la Ciénaga, Navío Quebrado y Laguna Grande. Además, cuenta con una reserva natural como lo es el santuario de flora y fauna los Flamencos. Posee sitios turísticos como la Boca de Camarones.

c) **Zona geoeconómica Barbacoas – Las Palmas:** Esta zona comprende los corregimientos de Barbacoas, Galán, Tomarrazón, Juan y Medio y Las Palmas.

d) **Zona geoeconómica La Florida – Villa Martín:** Esta zona se encuentra localizada a 45 kilómetros de Riohacha en la vía que de la capital conduce al municipio de Hato Nuevo y sur de La Guajira. Está conformada por las comunidades de Cerrillo, Cerro Peralta, Monguí, Villa Martín y La Arena.

(Alcaldía de Riohacha; 2008-2011)



Condiciones climáticas de las comunidades Wayúu donde se desarrolla el proyecto

Las actividades agropecuarias en la Media y Alta Guajira deben enfrentar condiciones climáticas bastante adversas.

Las comunidades Wayúu donde se ejecuta el proyecto hacen parte de la extensión plana formada por dunas y arenales donde predomina el paisaje de aridez que cambia en las cortas épocas de lluvias.

El clima es árido, seco y de altas temperaturas, modificadas un poco con la brisa marina. Las lluvias son escasas y se presentan generalmente en los meses de septiembre a noviembre, cuando la zona de convergencia intertropical (ZCIT) se desplaza hacia el norte.

La zona está sometida a altas temperaturas (28°C a 32°C) durante todo el año. Se presenta una temperatura mínima mensual de 23°C en los meses de enero y febrero y en los meses de octubre y noviembre. En mayo, junio y julio, la temperatura es de 29°C, según datos obtenidos en la estación meteorológica regional. Los vientos alisios soplan casi todo el año, sin encontrar barreras montañosas que obliguen a la masa de aire a condensar su humedad.

La nubosidad es muy baja y el brillo solar muy alto, especialmente en julio y agosto –meses en que el proyecto enfrenta para su culminación– uno de los veranos más duros que seca todos los jagüeyes de las comunidades Wayúu, con una situación grave de acceso al agua.



Red de gestores





Modelo integral:

- BANCO DE ALIMENTOS



- INFRAESTRUCTURA PRODUCTIVA



• MEJORAMIENTO GENÉTICO
.....
Y PLAN SANITARIO
.....





**Centro de
transferencia**



5

Descripción del **proyecto**



ESTE PROYECTO SE PRESENTA EN EL MARCO DE LA APLICACIÓN DE LA LEY 1523 de 2012, por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, buscando por medio de una alianza público privada, entre la UNGRD, la Alcaldía de Riohacha y la Fundación Alpina, contribuir a la gestión del riesgo, con el propósito de ofrecer bienestar y calidad de vida y aportar al desarrollo sostenible.

Con este proyecto se busca fortalecer la actividad productiva ovino-caprina como fuente de seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades Wayúu, localizadas en las zonas de mayor afectación del municipio de Riohacha por la última ola invernal y por el brote del carbunco. Esto se hace por medio del desarrollo de prácticas de buen manejo del hato y la producción de alimentos para el consumo humano y animal.

Al mismo tiempo, se construyen, con docentes de centros etnoeducativos y autoridades, proyectos de aula para ampliar los conocimientos en torno a la producción ovino-caprina y al cultivo de alimentos, así como a una alimentación saludable desde el contexto Wayúu y el intercultural. Se espera, por un lado, que promuevan en sus comunidades prácticas de buen manejo productivo del hato y que sientan los cultivos como parte de su formación y la posibilidad de encontrar en ellos alimentos sanos, ricos y variados.

Por otro lado, se inicia un proceso para que los estudiantes accedan a conocimientos y herramientas para tomar mejores decisiones al momento de alimentarse, tanto en la selección como en las prácticas de higiene y manipulación.

Como producto de las consideraciones anteriores, los términos en los que se estructura el proyecto son los siguientes:

Objetivo general

Fortalecer la actividad productiva ovino-caprina como fuente de seguridad alimentaria y nutricional de comunidades Wayúu, que están situadas en las zonas donde se han presentado mayores índices de mortalidad de los animales del municipio de Riohacha, causada por la ola invernal y el carbunco, a través del desarrollo de prácticas de buen manejo del hato.

Objetivos específicos

- Desarrollar capacidad en las comunidades e instituciones etnoeducativas Wayúu, por medio de la capacitación y acompañamiento a líderes y a estudiantes para la implementación de prácticas de buen manejo del hato ovino-caprino y de la producción de alimentos para el consumo humano.
- Transferir los conocimientos y tecnologías apropiadas desarrolladas en el Centro de Transferencia Tecnológica de Chispana a 20 comunidades Wayúu.
- Disminuir la incidencia del carbunco en 20 comunidades Wayúu para reducir la mortalidad del hato ovino-caprino.
- Implementar en 10 comunidades Wayúu, que cumplan con las condiciones requeridas, un modelo productivo que integre cultivo de pan coger y el buen manejo del hato ovino-caprino.
- Sistematizar y difundir el proceso de fortalecimiento de la actividad productiva agrícola y ovino-caprina implementada en las comunidades Wayúu priorizadas.

Estrategias

- Conformar una red de gestores con 20 líderes representantes de comunidades Wayúu y de 60 jóvenes estudiantes de sedes educativas rurales Wayúu priorizadas en acuerdo con el municipio.
- Aprovechar el Centro de Transferencia Tecnológica Wayúu, desarrollado por la Fundación Alpina en convenio con la gobernación, en la ranchería de Chispana, municipio de Manaure, para el proceso de formación de la Red de Gestores y para la transferencia de tecnologías apropiadas a comunidades Wayúu de Riohacha.
- Implementar un plan sanitario y de bienestar animal en las 20 comunidades de la Red de Gestores, a partir de la caracterización levantada.
- Adoptar un modelo integral de buen manejo productivo del hato ovino-caprino en 10 comunidades Wayúu que cumplan con las condiciones

requeridas, el cual integra montaje de bancos de alimentos y sistema silvopastoril para alimentación animal, mejoramiento de la infraestructura de corral y mejoramiento genético por cruzamiento por monta directa, y cultivo de pan coger para alimentación humana.

- Sistematizar y difundir el proceso de fortalecimiento de la actividad productiva ovino-caprina implementado en los hatos de las comunidades Wayúu priorizadas de Riohacha.

Población

- 20 gestores líderes Wayúu
- 60 gestores jóvenes estudiantes de sedes Wayúu de las zonas priorizadas
- 100 integrantes de comunidades Wayúu y sus familias
- 440 familias integrantes de las 20 comunidades atendidas

Resultados esperados

- Una red de 20 gestores líderes Wayúu creada y formada en prácticas de buen manejo del hato ovino-caprino.
- Una red de 60 gestores estudiantiles de tres sedes para la promoción de las prácticas de buen manejo del hato en sus comunidades.
- Cien integrantes de comunidades Wayúu capacitados en prácticas de buen manejo del hato para disminución de la incidencia de la mortalidad animal, que representa un aumento del hato y, por consiguiente, del ingreso de las familias para mejorar las condiciones de seguridad alimentaria.
- Diez comunidades Wayúu con plan sanitario y de bienestar animal implementado para disminuir la incidencia de la mortalidad de los animales.
- Mil ovino-caprinos cubiertos con plan sanitario.
- Diez experiencias demostrativas en comunidad Wayúu montadas con implementación de un modelo integral de manejo adecuado del hato y con parcela de pan coger para mejorar la seguridad alimentaria.

Tiempo de ejecución

El tiempo de ejecución es de seis meses, teniendo en cuenta la lógica de proyectos de atención de emergencias de la UNGRD, pero se requirió una adición de dos meses debido al retraso en la entrega del primer desembolso establecido en el convenio, por parte de la administración municipal.

6

Descripción de la **situación** inicial



CUANDO SE DEFINEN TODAS LAS CONDICIONES PARA DAR INICIO A LA ejecución del proyecto, la alcaldía del municipio de Riohacha entrega a la Fundación Alpina un listado de 36 comunidades, con el objeto de determinar las que cumplen con los requerimientos exigidos por el programa de Ola Invernal de la UNGRD y los criterios de selección previamente establecidos por el equipo técnico de la Fundación.

Las visitas realizadas por parte del equipo de la Fundación a estas comunidades permiten evidenciar el estado en que se encuentran antes de iniciar la ejecución del proyecto. **TABLA 1** Uno de los factores más evidentes observados en las comunidades es que la mayor parte de las tierras habitadas por los Wayúu no son fértiles debido a las condiciones climáticas de la región. Este aspecto limita las posibilidades de desarrollo y subsistencia, y mantiene en situación de extrema pobreza a un porcentaje muy alto de comunidades Wayúu, lo que los hace aún más vulnerables a los desastres naturales.

Estas comunidades Wayúu ven su situación agravada por el cambio climático que vulnera su ambiente natural, y dificulta la seguridad alimentaria. Se hacen cada vez más difíciles, tanto la cría y el levante de los ovinos y caprinos bajo el sistema extensivo tradicional, como la producción de alimentos para humanos y animales.

Se encuentran comunidades Wayúu con necesidades de medios o estrategias para generar condiciones aptas para la seguridad alimentaria humana pero también de sus animales, ya que no tienen acceso a nuevos conocimientos y tecnologías que garanticen la productividad del hato.

También hay interés en producir alimentos, teniendo en cuenta que es difícil desarrollar actividades agrícolas dado el poco recurso hídrico con el que cuentan.

Con la caracterización realizada de las comunidades, se identifican aspectos relevantes a tener en cuenta que pueden dificultar el desarrollo de este tipo de iniciativas, como la deficiente producción agrícola, posiblemente debido a la calidad de los suelos y a la escasez de agua para el riego. Pero también la carencia de mano de obra para cultivar porque los hombres de la comunidad prefieren, por la cercanía del centro urbano de Riohacha y de las minas, trabajar en otras actividades que les generen mayores ingresos.

Si bien los Wayúu ancestralmente han realizado las siembras en los periodos de lluvia, en la actualidad, por el cambio climático, es impredecible saber las épocas de lluvia y verano, y se ha perturbado la posibilidad de sacar dos cosechas durante un año en condiciones normales de buen tiempo. Se encuentra tradición de siembra de cultivos como maíz, millo, frijol guajiro, ahuyama, patilla, yuca y pepinos, entre otros.

Las comunidades Wayúu combinan la actividad agrícola con el pastoreo, bajo un sistema extensivo de ovino-caprinos. No tienen culturalmente la costumbre de producir alimentos para los animales. Los caprinos son intercambiados o comercializados en la comunidad o en las plazas de mercados de las cabeceras municipales. El costo aproximado de un chivo oscila entre \$40 000 y \$100 000.

Así mismo, se evidencia desnutrición en los niños, pocas fuentes de trabajo, bajos niveles de productividad, carencia de servicios públicos básicos como el agua y la energía eléctrica, además de limitados medios de comunicación y transporte. Según el Departamento Nacional de Planeación, en 2010 La Guajira presenta en el país la cifra más alta de pobreza extrema con el 37,4 % y de pobreza del 64 % (ingresos mensuales menores a \$78 000 para el primer grupo, y \$190 000 para el segundo).

La **TABLA 1** presenta un resumen con la situación encontrada antes de la intervención del proyecto, en relación con los objetivos.

TABLA 1 · Resumen de la situación inicial

OBJETIVO	SITUACIÓN ENCONTRADA
Desarrollar capacidad en las comunidades e instituciones etnoeducativas Wayúu, a través de la capacitación y acompañamiento a líderes y a estudiantes para la implementación de prácticas de buen manejo del hato ovino-caprino y de la producción de alimentos para el consumo humano.	No se encontraron integrantes de las comunidades participando en procesos de capacitación en buen manejo del hato ovino-caprino.
	No se identificó, en las comunidades priorizadas, capacidad para prevenir enfermedades en los hatos ovino-caprinos.
	Estas comunidades plantearon que no cuentan con acompañamiento ni asistencia técnica que les ayude a disminuir la morbilidad en los hatos.
	En los centros etnoeducativos de las comunidades seleccionadas no se encontraron propuestas de Proyectos de Aula que formen desde el saber hacer a los estudiantes en el manejo adecuado de los hatos ovino-caprinos. Tampoco se hallaron propuestas orientadas a promover educación alimentaria que aporten al mejoramiento de la nutrición de los estudiantes.
Transferir los conocimientos y tecnologías apropiadas desarrolladas en el Centro de Transferencia Tecnológica de Chispana, ubicado en el municipio de Manaure, a veinte comunidades Wayúu.	No hay ningún centro de transferencia tecnológica Wayúu en Riohacha que pueda aprovecharse para el desarrollo de una capacitación adecuada. Por lo tanto, se reduce la posibilidad de fomentar el aprendizaje y la aplicación de las prácticas de buen manejo del hato ovino-caprino, así como de tener un lugar donde se obtengan semillas mejoradas adaptadas a la zona, que sirvan para el desarrollo de los bancos mixtos de alimentos en las comunidades priorizadas por el proyecto.
Disminuir la incidencia del carbunco en veinte comunidades Wayúu para disminuir la mortalidad del hato ovino caprino.	Se identificaron comunidades afectadas por la ola invernal, donde se presentaron brotes de carbón bacteriano o carbunco. Se encontraron comunidades vulnerables y predispuestas a la presencia de enfermedades y la alta mortalidad de sus hatos por la falta de capacidad técnica y operativa en cuanto al buen manejo del hato. Más aún, si se tiene en cuenta que el cambio climático está causando, por un lado, lluvias intensas que aumentan las inundaciones y, por otro, veranos más fuertes que generan sequías prolongadas. Esto a su vez permite la proliferación de enfermedades cada vez más difíciles de contrarrestar.
	No se realizaban planes de desparasitación en ninguna de las comunidades beneficiadas.
	La vacunación no se había empezado a aplicar en las comunidades priorizadas.

TABLA 1 · Continuación

OBJETIVO	SITUACIÓN ENCONTRADA
<p>Implementar en diez comunidades Wayúu que cumplan con las condiciones requeridas, un modelo productivo que integre cultivo de pan coger y el buen manejo del hato ovino-caprino.</p>	<p>Animales malnutridos y con problemas respiratorios y podales. Estas condiciones les reducen sus capacidades para obtener su alimento y favorecen el adelgazamiento progresivo, la presencia de enfermedades y la muerte prematura. Todo se relaciona con la falta de buenas prácticas para el bienestar animal.</p>
	<p>Manejo del hato con pastoreo extensivo que genera impactos negativos en el ambiente.</p>
	<p>Deficiente infraestructura productiva. Carencia de riego tecnificado para optimización del uso del agua, cercados y corrales techados para el manejo semiestabulado del hato.</p>
	<p>Falta de terrenos adecuados para siembras y de bancos de forrajes para alimentación del hato ovino-caprino.</p>
	<p>No hay sistemas silvopastoriles que protejan el ambiente y permitan el pastoreo de los animales en etapas críticas, tales como las montas, enfermedades, partos y épocas de sequía.</p>
	<p>Problemas de consanguinidad en el hato que generan mutaciones, pérdida de resistencia al ambiente, además de la disminución de la capacidad reproductiva y productiva, y el aumento de la mortalidad.</p>
	<p>No se encontraron cultivos de pan coger para la alimentación humana, salvo en dos comunidades, que cuentan con unos sitios pequeños con algunas plantas para consumo humano pero sin ninguna tecnificación.</p>

7

Descripción de la intervención



Identificación, selección y caracterización de las comunidades

Para facilitar la identificación y selección de las comunidades, se realiza una caracterización inicial de las condiciones sociales, agrícolas, pecuarias y de infraestructura física. Esta estrategia se aplica mediante visitas, entrevistas, reuniones y diligenciamiento de formatos que permiten realizar un filtro, pudiendo definir las comunidades que cumplen con los criterios de selección establecidos previamente por la Fundación Alpina.

CRITERIOS PARA OBTENER BENEFICIOS DEL PROGRAMA DE OLA INVERNAL

- Afectados por ola invernal
- Familias Red-Unidos
- No haber recibido el apoyo del \$1 500 000

CRITERIOS SOCIALES

- Nivel de compromiso y voluntad de aportar
- Corresponsabilidad con el desarrollo del proyecto y su sostenibilidad a futuro
- Mano de obra para el desarrollo de las actividades propias del proyecto y que no presenten problemas internos

CRITERIOS AGRONÓMICOS

- Fuente de agua para riego que no compita con el agua para consumo humano
- Disponibilidad de terreno para cultivo
- Bosque nativo para silvopastoril

CRITERIOS PECUARIOS

- Una de las actividades principales debe ser la producción ovino-caprina
- Hato ovino-caprino conformado por mínimo 20 animales

CRITERIOS DE LAS CONDICIONES DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

- Mecanismo para llenar tanque elevado: molino, turbina sumergible, micro acueducto, motobomba
- Vías de acceso

Otro aspecto importante de esta fase es la identificación de integrantes de la comunidad que se ajusten a los criterios establecidos para conformar la red de gestores de líderes comunitarios. Entre los criterios para selección de los gestores están:

- Ser presentado por la autoridad
- Ejercer liderazgo positivo reconocido por la comunidad
- Estar dispuesto a comprometerse con el apoyo al desarrollo del trabajo
- Tener tiempo para las capacitaciones
- Estar dispuesto a multiplicar lo aprendido en su comunidad
- Poseer un nivel educativo que garantice la multiplicación de lo aprendido

Para el desarrollo de la estrategia de Plan Sanitario, se seleccionan 20 de las 36 comunidades. El principal criterio es el alto índice de mortalidad de animales en el municipio y ser afectadas por la ola invernal y la incidencia del carbunco.

Luego de las visitas realizadas a las 36 comunidades entregadas por la alcaldía, se seleccionan las comunidades **TABLA 2** que cumplen con los criterios establecidos, tanto las 10 para el desarrollo del modelo integral como las 10 adicionales para completar las 20 para la ejecución del plan sanitario.

TABLA 2 · Modelo y plan sanitario de las comunidades

	COMUNIDADES SELECCIONADAS	MODELO INTEGRAL	PLAN SANITARIO
1	Anaralito	•	•
2	La Macoya	•	•
3	Monte Harmón	•	•
4	El Paraíso	•	•
5	Wayawitka	•	•
6	Wachaquero	•	•
7	Kamushasain	•	•
8	La Sabana	•	•
9	Aljote	•	•
10	El Pasito	•	•
11	Toroki		•
12	El Brasil		•
13	Santa Clara 2		•
14	Mañature		•
15	El Porvenir		•
16	La Tolda		•
17	Paso 1		•
18	Campo Alegre		•
19	Loma Fresca		•
20	Los Esteros		•

Socialización del proyecto en comunidades priorizadas

A partir de la selección de las comunidades participantes **TABLA 3**, se realiza la socialización para identificar el número de familias y personas con las que se trabajará. También se transmiten los criterios y se hacen los acuerdos para establecer una relación mutua y comprometerlos de manera corresponsable con el desarrollo del proceso.

Como resultado de este proceso de caracterización y socialización, se identificó un total de 2 801 personas pertenecientes a la etnia Wayúu beneficiarias directa e indirectamente del proyecto, repartidas en 611 familias. Dentro de las comunidades se encontraron 245 corrales, en los que se reparten 1 880 caprinos y 2 347 ovinos.

Desarrollo de las estrategias del proyecto

ESTRATEGIA I **FOTOS PÁG. 25**

Conformar una red de gestores con 20 líderes representantes de comunidades Wayúu y de 60 jóvenes estudiantes de sedes educativas rurales Wayúu priorizadas en acuerdo con el municipio.

El propósito de la Red de Gestores es el desarrollo de la capacidad en las comunidades e instituciones educativas Wayúu, por medio de la capacitación, asistencia técnica y acompañamiento a líderes y a estudiantes para la implementación de prácticas de buen manejo del hato ovino-caprino y de la producción de alimentos para el consumo humano.

El fomento de las buenas prácticas en la cadena ovino-caprina de La Guajira requiere tener claridad sobre las técnicas más adecuadas para el tratamiento de ciertos aspectos sanitarios, de calidad e inocuidad en la producción y comercialización de ovinos y caprinos. Además, es fundamental el desarrollo de estrategias de trabajo e inclusión de las comunidades indígenas en la definición del contenido más pertinente y las estrategias de promoción más acertadas. Este es el reto al que se quiere responder por medio de la estrategia de la Red de Gestores auspiciada por el proyecto.

Si bien existen ciertos ejes y principios que estructuran el marco general de las prácticas de buen manejo productivo, como son, la calidad e inocuidad del producto, la protección del ambiente, el bienestar animal, el desarrollo de las mismas, es ante todo un proceso de construcción, en el cual el conocimiento científico y técnico existente se valida y adecúa a las características del entorno y a los intereses de las comunidades en el marco de sus planes colectivos e individuales de vida. La Red de Gestores para la transferencia y apropiación de las prácticas de buen manejo productivo es uno de los soportes de este proceso de construcción y contextualización.

Estas prácticas priorizan el cuidado, bienestar y alimentación animal **GRÁFICO 1** con la enseñanza del manejo adecuado del animal, la implementación de un plan sanitario preventivo, la producción de bancos mixtos de alimentos y bloques nutricionales y el entrenamiento para contrarrestar las dolencias más comunes que se presentan en los ovinos y caprinos de la región.

Manejar humanitariamente a los animales protege su salud, optimiza su eficiencia productiva y asegurar la calidad de los productos. Red Láctea, pág. 30.

Fomentar las prácticas de buen manejo ovino-caprino en los hatos Wayúu implica introducir, a partir de un diálogo de saberes, nuevos conocimientos

y tecnologías apropiadas al manejo que tradicionalmente el Wayúu ha realizado en su rebaño, de tal manera que marque la diferencia a pesar de los factores ambientales adversos. Así se busca no solo mejorar la manera en que se produce para garantizar seguridad alimentaria, sino proteger la salud humana con un producto inocuo.

Entonces, el conocimiento científico y técnico existente se valida y se adecúa a las características del entorno y a los intereses de las comunidades Wayúu.

En relación con el proceso que se adelanta con la Red de Gestores Estudiantiles, el trabajo desarrollado por el proyecto partió de tener en cuenta que «las vivencias y experiencias pedagógicas han permitido determinar que el ayudar a aprender o aprender haciendo son principios rectores de la educación Wayúu propiciadores de un ambiente para el desarrollo integral de la persona, que se realizan participando en las diversas actividades, especialmente mediados por el uso de la lengua materna, siguiendo el propio ritmo del niño y empleando los propios caminos y medios de aprendizaje; se trata de una educación en la vida, para la vida y con la vida». (Aana Akua'ipa, Proyecto Etnoeducativo de la Nación Wayúu, s.f., 25)

GRÁFICO 1 · BUENAS PRÁCTICAS

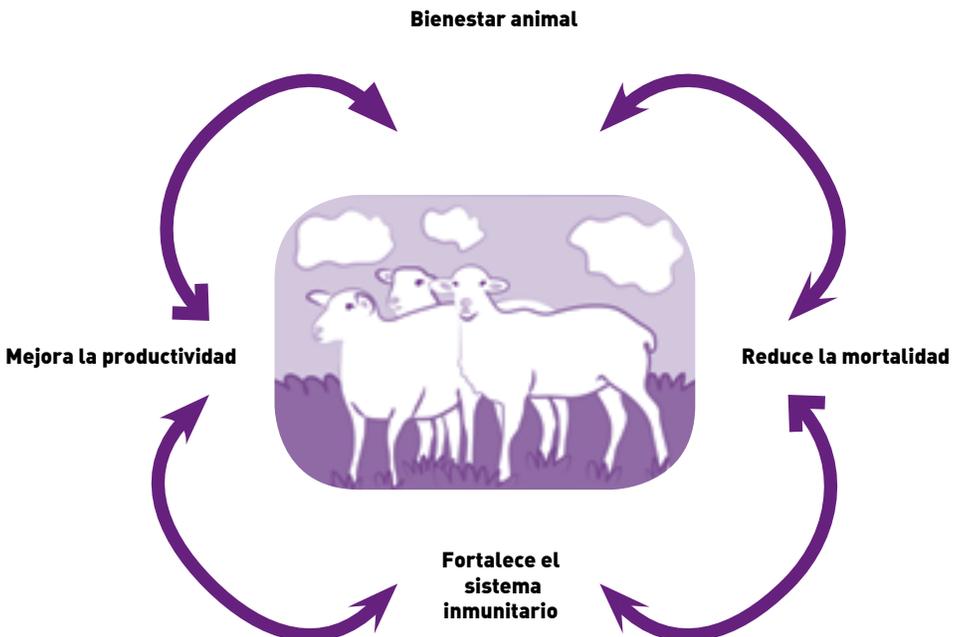


TABLA 3 · Caracterización de las comunidades

ZONA AGROECONÓMICA	COMUNIDAD WAYÚU	UBICACIÓN Y ACCESIBILIDAD	SUELO	INFRAESTRUCTURA EXISTENTE	HATO	SOCIAL
Zona geoeconómica Costera Troncal del Caribe	La Macoya	Carretera Riohacha-Santa Marta, kilómetro 9	Suelo semiárido, con buen drenaje externo, escasa materia orgánica. Bosque seco tropical nativo. Vegetación xerofítica. Grandes poblaciones de <i>lantana</i> erecta, <i>planta forrajera</i> rica en carbohidratos. El bosque secundario intervenido es adecuado para montar los bancos de alimentos.	Alberca y pozo profundo con molino de viento. Agua de mediana calidad, para fines agrícolas. Corrales sin techo.	50 animales	28 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.
	Monte <i>Harmón</i>	Carretera Riohacha-Santa Marta, kilómetro 7; variante hacia el sur: 10 kilómetros. La vía de acceso es carretable.	Es de topografía plana, drenaje interno pobre, infértil, con escasa materia orgánica. Tienen una parcela con pasto mombaza en buen estado de una hectárea.	Corrales de bovinos y ovinos. Alberca y molino en el centro de la comunidad, con posibilidad de un recorrido de 200 metros de manguera de 2 pulgadas, hasta el espacio asignado.	313 animales	58 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra. Aptitud agrícola de la comunidad.

TABLA 3 · Continuación

ZONA AGROECONÓMICA	COMUNIDAD WAYÚU	UBICACIÓN Y ACCESIBILIDAD	SUELO	INFRAESTRUCTURA EXISTENTE	HATO	SOCIAL
	El Pasito	Área localizada entre el río Ranchería y la costa marina cercana al barrio Villa Fátima de Riohacha.	Suelos arenosos de mediana fertilidad. Bosque nativo. Alta y frondosa vegetación nativa: brasil, trupillos, dividivi, guamachos, tolunches.	Embalse de cerca de 8000 m ² de agua, pozo perforado y alberca de 50 000 litros de capacidad. Centro etnoeducativo. Corrales sin techo.	500 animales	64 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.
Zona geoeconómica Barbacoas-Las Palmas	La Sabana	Carretera Riohacha-Valledupar, kilómetro 8.	Suelo muy seco (provincia semiárida) de topografía plana, con buen drenaje superficial pero pobre drenaje interno. Escasa materia orgánica. La ecozona presenta baja aptitud agrícola. Bosque nativo. La vegetación es xerofítica; predominan los prosopis y guayabitos.	Pozo profundo con molino de viento y dos albercas. Agua de regular calidad, apta para fines agrícolas. Corrales sin techo.	130 animales	11 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.

TABLA 3 · Continuación

ZONA AGROECONÓMICA	COMUNIDAD WAYÚU	UBICACIÓN Y ACCESIBILIDAD	SUELO	INFRAESTRUCTURA EXISTENTE	HATO	SOCIAL
Zona geoeconómica La Florida-Villa Martín	El Paraíso	Vía Valledupar, kilómetro 17.	Topografía plana. Tierra infértil con escasa materia orgánica y pobre drenaje interno. El terreno es apto para la implementación del modelo integral.	Molino y alberca funcionando en perfectas condiciones.	272 animales	17 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.
	Anaralito	Carretera Riohacha-Valledupar, kilómetro 4.	Topografía plana. Suelo muy seco. Materia orgánica escasa y drenaje interno pobre. Bosque nativo. Predominan los prosopis.	Pozo profundo con molino de viento, con tanque elevado de cemento. Parcela agrícola de una hectárea sin cultivar. Corrales sin techo.	295 animales	28 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.
	Wayawitka	Carretera Riohacha-Valledupar, kilómetro 16.	Terreno de relieve plano con buen drenaje externo. Infértil con escasa materia orgánica. Bosque seco tropical nativo. Vegetación xerofítica: prosopis, brasil, guamachos, dividivi.	Pozo profundo con molino de viento y alberca de 25 000 litros de capacidad. El agua es de calidad regular, apropiada para agricultura intensiva. Corrales sin techo.	279 animales	32 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.

TABLA 3 · Continuación

ZONA AGROECONÓMICA	COMUNIDAD WAYÚU	UBICACIÓN Y ACCESIBILIDAD	SUELO	INFRAESTRUCTURA EXISTENTE	HATO	SOCIAL
	Wachaquero	Vía Riohacha-Maicao, kilómetro 5, variante Cucurumana. Difícil acceso en épocas de invierno.	Bosque seco tropical. Terreno semiárido plano; buen drenaje externo y escasa materia orgánica. Bosque nativo de prosopis y guayabales.	Pozo profundo con molino de viento. Corrales sin techo.	46 animales	22 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.
	Kamushasain	Carretera Riohacha-Valledupar, kilómetro 16.	Bosque seco tropical. Vegetación xerofítica. Terreno de relieve plano con buen drenaje externo. Infértil con escasa materia orgánica. Bosque nativo: prosopis, brasil, guamachos, dividivi.	Pozo profundo con molino de viento y alberca de 25 000 litros de capacidad. Agua es de calidad regular, apropiada para agricultura intensiva. Corrales sin techo.	256 animales	58 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.

TABLA 3 · Continuación

ZONA AGROECONÓMICA	COMUNIDAD WAYÚU	UBICACIÓN Y ACCESIBILIDAD	SUELO	INFRAESTRUCTURA EXISTENTE	HATO	SOCIAL
	Aljote	Vía Valledupar, kilómetro 20.	Topografía plana, textura gruesa compactada, erosión ligera, buen drenaje superficial y escasa materia orgánica. Bosque nativo. Clima cálido seco. Formaciones vegetales: monte espinoso y matorral desértico. Vegetación predominante: guayabito, trupillos y cactáceas.	Pozo profundo, molino de viento y reservorio de agua.	180 animales	32 familias. Respuesta positiva y activa de la comunidad. Mano de obra.

La enseñanza para el Wayúu no está restringida a tiempo ni espacio ni a contenidos específicos; esta se basa en la participación directa del niño en las actividades de los mayores siguiendo la división por sexo y edad para el desarrollo de las mismas. El resultado de esta experiencia educativa es la formación integral en la que se desarrolla un tipo característico de percepción y una visión del mundo que permea la cultura Wayúu. Anaa Akua'ipa, pág. 25.

Para el caso de los estudiantes, se seleccionan teniendo en cuenta su experiencia como pastores en sus comunidades, su liderazgo en la institución educativa y su interés de participar en el proceso.

En el desarrollo de esta estrategia se conforma la Red de Gestores con 20 líderes representantes de comunidades Wayúu, denominados gestores comunitarios, tres gestores docentes y la Red de Gestores Estudiantiles conformada por 62 estudiantes de tres centros etnoeducativos del municipio de Riohacha. El objetivo es brindar conocimientos y técnicas en buen manejo del hato ovino-caprino y su aplicación práctica por medio de las demostraciones de método, para su multiplicación en las comunidades.

TABLA 4

Las actividades de capacitación de la Red de Gestores de Riohacha como se dijo antes, se llevan a cabo en el Centro Wayúu de Transferencia Tecnológica Ovino-caprina *Yüüja Suma Tamuniün*, ubicado en la comunidad de Chispana (municipio de Manaure). Esto permite el aprendizaje en campo de las prácticas de buen manejo ya validadas en el centro, tanto del hato como de los cultivos, para replicarlas en sus comunidades.

Los módulos desarrollados para la capacitación tienen en cuenta el marco general de las prácticas de buen manejo (calidad e inocuidad, ambiente, bienestar, comercialización), y se centran en temas relacionados con el bienestar animal y la sanidad, así como con la alimentación, enfatizando en elementos fundamentales para fortalecer la producción ovino-caprina. Los gestores son capacitados en temas clave para la disminución de la mortalidad de ovinos y caprinos en sus comunidades, atendiendo los problemas básicos que justifican la promoción de las prácticas de buen manejo del hato.

En los módulos de capacitación se tratan los temas:

- Rol del gestor
- Manejo general del hato ovino-caprino, registros, identificación de animales, pesajes, derribo y sujeción
- Manejo sanitario del hato, desparasitación, vías de administración y aplicación de medicamentos: oral, subcutánea
- Manejo nutricional ovino-caprino: importancia de las leguminosas y

TABLA 4 · Red de Gestores

	Red de Gestores	Comunidad
1	Elisa Epiayu Pushaina	La Macoya
2	César Uriana Pushaina	La Sabana
3	Omar Enrique López Iguarán	El Pasito
4	John Jairo Bouriyu	Kamushasain
5	Haider Pimienta	AlJote
6	Isidro Segundo Gutiérrez Pushaina	Wayawitka
7	Luis Eduardo Uraliyu Uriana	Monte Harmón
8	John Cataño	Wachaquero
9	Yaritzá Móvil	El Paraíso
10	Nilton Eduardo Uriana Epiayu	Anaralito
11	Reyes Francisco Flórez Mesa	Santa Clara
12	Juan Herson Epiayu Uriana	El Brasil
13	Ever Francisco Díaz Aguilar	Mañature
14	Rubén Darío Pushaina	Loma Fresca
15	Carlos Alberto Epiayu Ipuana	Los Esteros
16	José Manuel Núñez Castro	Paso 1
17	Dair Quintana	Tolda
18	Elías Antonio Castro Uriana	Campo Alegre
19	Jairo Arregoces	Toroki
20	Rafael Rivera Epiayu	Porvenir
Gestores de centro etnoeducativo		
21	Juan Herson Epiayu	El Pasito
22	Ninfa Berty Bonivento	El Paraíso
23	Álvaro Mengual	Anaralito

gramíneas en la dieta ovino-caprina, y la relación con la producción y salud animal; establecimiento y manejo de bancos mixtos de forraje; conservación de forrajes (ensilaje, heno); preparación de bloques nutricionales

- Montaje y manejo de cultivos de pan coger

Demostraciones de método para la transferencia a comunidades por la Red de Gestores

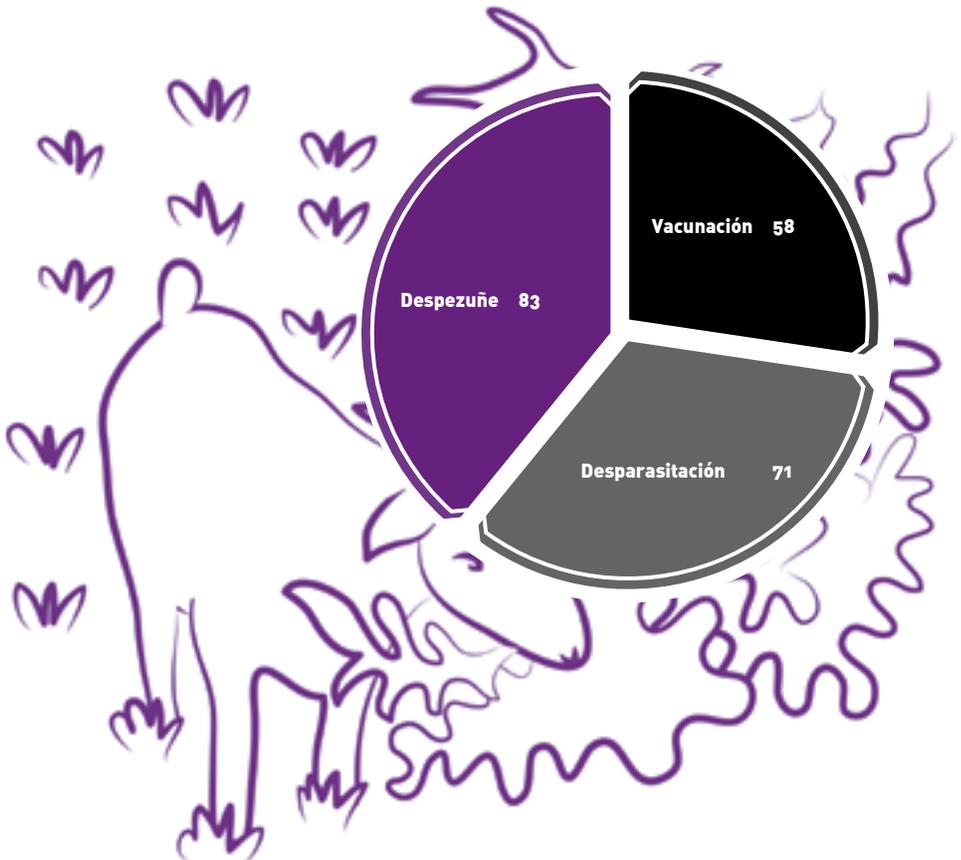
Las demostraciones de método se realizan al terminar cada jornada de capacitación. En las comunidades seleccionadas se programan labores con

el gestor comunitario y miembros de la comunidad, posteriores a la capacitación. Esta actividad se desarrolla en los rebaños propios de cada gestor.

Asistieron 231 personas a las diferentes demostraciones de método que se hicieron en las comunidades, logrando la apropiación de las buenas prácticas del hato ovino-caprino

Las demostraciones de método permiten, además de acompañar al gestor para que cumpla con su rol de multiplicador de los conocimientos, transferir e implementar las prácticas de buen manejo ovino-caprinas con énfasis en bienestar animal y tecnologías adaptadas al contexto socioeconómico y cultural Wayúu. Al mismo tiempo, a través de esta actividad, se proporciona a las comunidades herramientas que les permitan ser la segunda línea de defensa en las dolencias más comunes que presentan sus rebaños ovinos-caprinos, y así generar bienestar animal, disminuir la mortalidad y mejorar la productividad de los mismos. **GRÁFICO 2**

GRÁFICO 2 · DEMOSTRACIÓN DE MÉTODOS



Conformación Red de Gestores Estudiantiles

Se conforma con 62 estudiantes de tres centros etnoeducativos del municipio de Riohacha, ubicados en comunidades donde se desarrolla el modelo integral, para que los estudiantes aprendan practicando en las actividades de desarrollo del modelo para articular el montaje de pan coger con la estrategia de educación alimentaria.

La propuesta dirigida a los centros busca organizarse en el marco del Proyecto Etnoeducativo Comunitario –PEC–, para garantizar su sostenibilidad futura. A su vez, integra a los educadores seleccionados por la institución para acompañar el proceso, a la estrategia de conformación de la red de gestores líderes comunitarios.

Se diseñan Proyectos de Aula Comunitarios (PAC) en tres centros etnoeducativos con los gestores docentes, en acuerdo con las autoridades indígenas y rectores, para garantizar la sostenibilidad de la propuesta de formación la red de gestores estudiantiles.

Por medio de esta estrategia dirigida a los centros etnoeducativos **TABLA 5**, se busca que los estudiantes de la red de gestores estudiantiles aprendan las prácticas de buen manejo ovino-caprino, conozcan desde el inicio el establecimiento de un sistema silvopastoril, el montaje de un banco mixto de forrajes (energía y proteína) para alimentación animal, y el establecimiento de un cultivo de pan coger para alimentación humana. Con este componente agrícola se busca promover en los estudiantes la importancia de la siembra de alimentos y lo que esto garantiza para su familia y comunidad.

Durante las capacitaciones, se enseña la importancia de conservar los forrajes, y a hacer ensilaje en bolsa, heno y bloques nutricionales. Se busca que las comunidades aprendan el manejo de los forrajes cultivados en los bancos de alimentos instalados para aprovecharlos en las épocas de mayor sequía, cuando hay escasez de comida para los animales.

Se desarrolla capacitación teórico práctica en los siguientes temas:

- Rol del gestor estudiantil
- Manejo general del hato ovino-caprino, registros, identificación de animales, pesajes, derribo y sujeción
- Manejo de pezuñas, poda y curación
- Manejo sanitario del hato, desparasitación, vacunación, vías de administración y aplicación de medicamentos, teniendo en cuenta lo que puede ser manejado por un estudiante, para prevenir cualquier riesgo humano y animal
- Manejo nutricional ovino-caprino: Instalación y cuidado de los viveros; montaje y manejo de cultivos de pan coger; montaje y manejo del banco mixto de forrajes; importancia de las leguminosas y gramíneas en la dieta ovino-caprina, y la relación con la producción y la salud animal; conservación de forraje, ensilaje, heno.

Propuesta de educación alimentaria

Con el propósito de mejorar las condiciones de nutrición de la comunidad, y a partir del modelo integral de intervención, se propone a las instituciones educativas construir colectivamente una propuesta de educación alimentaria y nutricional, integrada al currículo educativo.

Es así como, a partir de un trabajo concertado con la autoridad indígena de la comunidad, los rectores y docentes de cada centro etnoeducativo, se diseña un Proyecto de Aula Comunitario de Educación Alimentaria y Nutricional. Los docentes y las directivas quedan con la estructura clara en cuanto a los ejes temáticos del *Anaa Akua'ipa*, lo referente a conocimientos propios Wayúu y conocimientos interculturales, y competencias a desarrollar por grado. Por su carácter comunitario, establece formas de trabajar entre la institución y la comunidad.

Se realizan talleres con las autoridades, rectores y docentes, teniendo en cuenta las costumbres tradicionales Wayúu. En estos talleres se abordan las siguientes temáticas:

- Alimentación y nutrición en comunidades Wayúu
- Reflexión acerca de la calidad nutricional dentro de las comunidades
- Importancia de la nutrición en la comunidad
- Taller de formalización de proyecto de aula en torno a la educación alimentaria

Información sobre gestión del riesgo de desastres

Otra actividad fundamental ejecutada en el marco del desarrollo de este proyecto es la realización de charlas en prevención del riesgo, donde participan 178 integrantes de las comunidades, con base en la cartilla ABC *Reducción del riesgo* de la UNGRD. Con esta actividad se busca hacer énfasis en la prevención y mitigación, y no tanto en la atención de los desastres cuando estos suceden. Cabe destacar que los miembros de las comunidades manifestaron desconocer todos los temas concernientes al riesgo de ciclón en el cual se encuentra el departamento de La Guajira actualmente.

TABLA 5 · Centros etnoeducativos

CENTRO ETNOEDUCATIVO	ESTUDIANTES	EDADES	GESTORES SELECCIONADOS
El Pasito	136	Entre 5 y 19 años	24
El Paraíso	215	Entre 5 y 19 años	15
Anaralito Nuevo	200	Entre 5 y 17 años	23
TOTAL	551		62

ESTRATEGIA 2 FOTOS PÁG. 28

Aprovechar el Centro de Transferencia Tecnológica Wayúu, desarrollado por la Fundación Alpina en convenio con la gobernación, en la ranchería de Chispana, municipio de Manaure, para el proceso de formación de la Red de Gestores y para la transferencia de tecnologías apropiadas a comunidades Wayúu de Riohacha.

La Fundación Alpina, en alianza con la gobernación del departamento ha desarrollado los centros de transferencia tecnológica Wayúu para el fortalecimiento de la producción ovino-caprina. Estos centros se desarrollan tanto en comunidad Wayúu en la Media Guajira, en la ranchería de Chispana, como en internado Wayúu en la Alta Guajira en Siapana.

Tienen fines demostrativos para el desarrollo del conocimiento y tecnologías apropiadas a la cultura Wayúu y a las condiciones agroecológicas de los territorios priorizados y son centros de formación práctica de integrantes de la comunidad Wayúu, para el traslado de lo allí puesto a prueba, que ha dado buenos resultados a sus comunidades. Es así como estos centros se constituyen en escenarios para probar sistemas productivos más sostenibles, basados en prácticas de buen manejo productivo, que incorporan nuevas prácticas, tecnologías, infraestructuras y cultivos, entre otros aspectos relevantes para la producción ovino-caprina, que son de fácil adaptación por parte de la cultura Wayúu.

Son espacios que promueven la transformación adaptativa de la técnica al entorno Wayúu al que es transferida, ya que se parte de los conocimientos y prácticas ancestrales, estableciendo un diálogo de saberes con la cultura Wayúu, así como de las condiciones agroecológicas del territorio donde se busca actuar.

En el Centro de Transferencia Tecnológica Ovino-Caprina *Yüüja Suma Tamunüin*, localizado en la comunidad de Chispana, que fue aprovechado para el desarrollo del proyecto en Riohacha, se implementan sistemas agroforestales adaptados a las condiciones agroecológicas de la Media Guajira, a fin de promover su réplica en las comunidades Wayúu como parte de las prácticas de buen manejo productivo.

Se entiende por sistemas agroforestales, de acuerdo con Wiersum (1981), formas o patrones de uso de la tierra donde los árboles, especialmente fijadores de nitrógeno (leguminoso) son deliberadamente plantados dentro de la misma parcela de terreno junto a los cultivos agrícolas y/o animales. Según Nair (1985) estos sistemas agroforestales se pueden agrupar según su estructura (composición): a) Agrosilvicultivos (cultivos que incluyen árboles y arbustos), b) Silvopastoriles (pastizales, animales y arboles) y c) Agrosilvopastoriles (cultivos, más pastizales, más arboles). La información coincide con la reportada por Enrique Murgueito (2003), diferenciando 5 grupos: a) Sistemas silvopastoriles en ganadería o cultivos, b) Plantaciones forestales en pastoreo de ganado, c) Cercos vivos, barreras corta viento, d) Sistemas silvopastoriles con manejo de la sucesión vegetal y e) Nuevos sistemas para ganadería intensiva con bancos de energía puros de corte y bancos de proteína y silvopastoriles de alta densidad de arbórea.

Este centro de transferencia de Chispana cuenta con la siguiente infraestructura tecnológica:

- Sistema de riego por aspersión fijo con 44 aspersores que irrigan unos 8000 metros cuadrados
- Alberca de unos 20000 litros de agua provenientes del pozo profundo saltante de Chispana
- Aprisco funcional dotado de comederos
- Deshidratador solar tipo capilla para elaboración de henos
- Composteras para humificar la materia orgánica (caprinaza y residuos vegetales)
- Drenajes y diques construidos en la parcela o sitio de cultivo para la protección de las plantaciones forrajeras durante las recurrentes inundaciones anuales
- Banco de propagación forrajera (área donde se reproducen y multiplican gramíneas estoloníferas como el clon 51 y elefante morado. Allí se tiene el vivero de matarratón y leucaena)
- Encerramiento (cercas de alambre de púas reforzadas con malla de alambre galvanizado liso)

Modelo de bancos de alimentos y aprisco del Centro de Transferencia Tecnológica Ovino-Caprina Yüüja Suma Tamunüin

Este centro de transferencia tecnológica es fuente de garantía de asimilación y apropiación de las capacitaciones impartidas. Constituye una experiencia vivida por parte de los gestores comunitarios, autoridades, jóvenes aprendices del Sena, estudiantes y miembros de las diferentes comunidades vinculadas al proyecto, los cuales manifiestan que aprender haciendo es una estrategia validada dentro de las comunidades Wayúu.

Las actividades de aprovechamiento del centro de transferencia de Chispana desarrolladas por el proyecto son las siguientes:

- **Capacitación Red de Gestores Comunitarios:** En el centro de transferencia tecnológica de Chispana se realizan las capacitaciones de la Red de Gestores Comunitarios, con prácticas directas en los animales que están en el centro, aplicando lo aprendido, para posteriormente transferir estos conocimientos a sus comunidades, por medio de las demostraciones de método.
- **Capacitación Red de Gestores Estudiantiles:** Capacitaciones prácticas por medio de salidas pedagógicas de la Red de Gestores Estudiantiles aplicando el aprender haciendo, principio rector de la educación Wayúu.
- **Visitas autoridades, líderes y miembros de las comunidades:** Como estrategia de motivación a las comunidades, se realizan visitas dirigidas a algunos miembros para mostrarles hacia dónde llegarían con la implementación del modelo integral en las comunidades. Esto permite que las autoridades y sus líderes se motiven viendo el futuro de sus comunidades en cuanto a alimentación y buen manejo del hato ovino-caprino y, de esta manera, garantizar una participación activa de los miembros de la comunidad en el desarrollo de las diferentes actividades del proyecto.
- **Preparación para la adaptación de los reproductores media sangre ovino-caprinos:** El Centro de Transferencia Tecnológico de Chispana dispone de las condiciones para llevar a cabo el proceso de adaptación de los animales, que se entregan en las comunidades con el propósito de iniciar un proceso de mejoramiento genético por cruzamiento.
- **Aprovechamiento de material vegetal producido en el centro:** en el tema agrícola, se realizan ensayos y se produce el material vegetal para trasladar a los bancos mixtos de forraje en las comunidades vinculadas al proyecto. Se producen 100 bultos de material vegetal sexual y asexual, el cual se traslada a las 10 comunidades del modelo integral para siembra directa en los bancos mixtos de forraje y silvopastoril.

El centro de transferencia permite:

- **Dar a conocer in situ la aplicación de tecnologías apropiadas para ser implementadas en comunidad Wayúu,** mostrando un sistema productivo nuevo que es posible replicar en los hatos ovino-caprinos Wayúu
- **Trasladar los conocimientos y tecnologías apropiadas desarrolladas y probadas en este centro a comunidades Wayúu,** a las cuales se llega con el montaje de bancos de alimentos y sistemas silvopastoriles, sistemas de riego, mejoramiento de la infraestructura de los corrales, mejoramiento genético por cruzamiento y montaje de cultivos de pan coger para las familias

- Brindar las condiciones adecuadas para la capacitación de la red de gestores comunitarios y estudiantiles con un lugar adecuado que permite el desarrollo de prácticas continuas, disposición de animales para hacer lo aprendido teóricamente y tener la seguridad de que el gestor practica, afianzando su conocimiento basado en el *Anaa Akua'ipa* de aprender haciendo
- Contar con las instalaciones para adaptar completamente al medio seco de La Guajira a machos ovino-caprinos mejorados y con un alto valor genético.

ESTRATEGIA 3 FOTOS PÁG.27

Implementar un plan sanitario y de bienestar animal en las 20 comunidades de la Red de Gestores

La última temporada invernal propia del fenómeno de la niña tuvo como resultado un incremento importante de las tasas de mortalidad y abortos de los hatos en general, ya de por sí altos. En La Guajira, uno de los cuatro departamentos con mayor población afectada (216758 de habitantes), después de Bolívar, Magdalena y Atlántico, este fenómeno climático tal vez sea indicio de los importantes cambios en el sistema de estaciones marcadas por la temporada de lluvias (*juyapu*) y sequía (*jemiai*).

Algunas comunidades Wayúu perdieron hasta el 60 % de sus hatos y, aunque en otras el porcentaje de pérdidas fue mucho menor, fue igualmente importante. Dentro de los factores que explican este alto impacto negativo se encuentran:

- Enfermedades bacterianas como la pododermatitis que conlleva a anemia por la incapacidad de los animales de buscar por sus propios medios el alimento llevándolos a la postración; o la pasteurelosis por la inmunodepresión de un ambiente hostil (muy húmedo); o abscesos cutáneos por heridas
- Enfermedades de tipo viral como ectima contagiosa y enfermedades vesiculares, artritis y encefalitis viral, entre otras
- Enfermedades parasitarias en su tracto digestivo y respiratorio, así como el incremento en las poblaciones de ectoparásitos

Las dificultades para anticipar en forma aproximada, por ejemplo, el comportamiento del régimen de lluvias, sin duda representa un mayor grado de vulnerabilidad de las comunidades y sus hatos. En estas circunstancias, si bien no resulta factible esperar una reducción total del riesgo e

incertidumbre que enfrentan los sistemas productivos Wayúu por cuenta de la escasez o exceso de agua, es seguro que la implementación de adecuadas prácticas en el manejo de los hatos ovino-caprinos se constituye en una alternativa cierta para disminuir los efectos negativos de las señaladas condiciones del entorno natural.

La segunda circunstancia que ha implicado graves consecuencias para los productores, comercializadores y consumidores de carne ovino-caprina, se presenta a causa de los problemas sanitarios, especialmente la propiciada por el brote de carbunco o ántrax cutáneo registrado por las entidades departamentales en el 2010 y 2012.

Si bien para algunos sectores de la población la aparición de estas enfermedades puede resultar normal o por lo menos habitual, los cambios institucionales y desarrollos normativos relacionados con la seguridad, inocuidad y calidad de los alimentos ponen de manifiesto los riesgos que representa el incumplimiento de normas sanitarias básicas por parte de los hatos de las comunidades Wayúu en un futuro próximo.

Con la implementación de un plan sanitario se aporta a la reducción de la mortalidad del hato, protegiéndolo de las afectaciones que hoy están sufriendo a causa de los cambios tan marcados en las condiciones ambientales que está viviendo La Guajira, y de la presencia de enfermedades que ponen en riesgo la salud humana.

Criterios establecidos para el diseño del plan sanitario

Durante el desarrollo de las capacitaciones se trabajan con los gestores los criterios para diseñar el plan sanitario adaptado a las condiciones del departamento de La Guajira.

- Tener siempre en cuenta y llevar a cabo los planes sanitarios: estos son establecidos por el Instituto Colombiano Agropecuario –Ica–, entidad responsable de la política sanitaria del país, y que regula la aplicación de medicamentos por zonas, reglamentando, de acuerdo con la presencia de enfermedades, contra qué agentes se debe vacunar.
- Implementar prácticas que generen bienestar animal: cuando los animales se encuentran libres de parasitismo, tienen confort y bienestar y se fortalece el sistema inmune, logrando una barrera fuerte contra diversas enfermedades.
- Tener en cuenta los factores edafoclimáticos: las intensas lluvias o sequías generan estrés y deficiencias en vitaminas que predisponen a los animales a enfermedades.
- Calidad de agua: el hecho de que la mayoría de los animales de estas zonas consuman agua de deficiente calidad genera un aumento en la población de parásitos, por lo que los periodos de desparasitación deban ser más cortos.

- Enfermedades más frecuentes que se presenten en la zona: es de gran importancia determinar las afecciones más frecuentes.

Por medio del plan, se realiza asistencia técnica pecuaria en el hato de la comunidad Wayúu de donde proviene el gestor, fortaleciendo su papel de multiplicador a través de las demostraciones de método.

Dentro del plan sanitario y de bienestar animal se resaltan las siguientes actividades de capacitación con demostración práctica, acompañamiento y asistencia técnica:

- Capacitaciones prácticas con apoyo del gestor
- Manejo y métodos de sujeción
- Demostración método: corte de pezuñas
- Demostración método: aplicación de orejera
- Demostración método: desparasitación vía subcutánea
- Demostración método: vacunación vía subcutánea
- Demostración método: aplicación de medicamentos vía intramuscular
- Demostración método: determinación del nivel de parasitismo (famacha)
- Atención de casos clínicos

Vermifugación

En todas las comunidades se desparasita la totalidad de la población ovino-caprina para prevenir el carbón bacteridiano o carbunco, en acompañamiento con el Ica, con el fin de certificar la vacunación y dar los respectivos RUV (registro único de vacunación) a los dueños de cada corral en las comunidades vacunadas. **TABLA 6**

La meta del proyecto era vacunar 1 000 animales ovino-caprina para evitar el carbón bacteridiano. Finalmente, se vacunaron 2 969 animales, cumpliendo la meta y sobrepasándola en un 197 %

Comunidades donde se desarrolla el plan sanitario como estrategia para prevenir el carbunco

A pesar de la capacitación continua y de enseñar la importancia de vacunar, algunos miembros de las comunidades no permiten la vacunación de sus ovino-caprinos porque en el pasado tuvieron malas experiencias con otras entidades que no evaluaron bien el estado de los animales antes de realizar el plan de vacunación. Las comunidades Wayúu han tenido mortalidades por la mala vacunación, debido al inadecuado manejo de la cadena de frío en el biológico (vacuna), que origina deterioro en el mismo y produce reacciones en los animales, incluso hasta la muerte.

TABLA 6 · Dosis contra el carbunco aplicadas por cada comunidad

	COMUNIDADES	DOSIS APLICADAS
1	Aljote	104
2	Wayawitka	285
3	La Sabana	210
4	Monte Harmón	144
5	El Paraíso	110
6	La Macoya	217
7	Anaralito	143
8	Wachaquero	73
9	El Pasito*	0
10	Kamushasain	369
11	El Brasil	164
12	Paso	204
13	Santa Clara	590
14	La Tolda	36
15	Campo Alegre	308
16	Loma Fresca	12
17	Porvenir*	0
18	Esteros*	0
19	Mañature*	0
20	Toroki*	0
TOTAL DOSIS APLICADAS:		2969

* Zonas donde no se presentaron brotes de carbunco, por ello el Ica no permitió hacer vacunación. Para protegerlas, se vacuna en las zonas de foco y perifoco únicamente.

También se presentan casos en que algunos programas han aplicado la vacuna a animales enfermos con la intención de cubrir una mayor población. Los animales débiles no son capaces de soportar la reacción de la vacuna y mueren. Además, muchos de los vacunadores son inexpertos, realizando procedimientos no adecuados. Esta situación se puso en conocimiento del Ica, entidad pública responsable de los controles sanitarios.

ESTRATEGIA 4 **FOTOS PÁG. 26-27**

Implementar un modelo integral de buen manejo productivo del hato ovino-caprino en 10 comunidades Wayúu que cumplan con las condiciones requeridas, el cual integra montaje de bancos de alimentos y sistema silvopastoril para alimentación animal, mejoramiento de la infraestructura de corral y mejoramiento genético por cruzamiento por monta directa y cultivo de pan coger para alimentación humana.

Con este modelo integral se busca generar un mayor impacto en la transformación de las prácticas de manejo del hato porque plantea un abordaje simultáneo de los aspectos centrales para transformar el sistema productivo hacia un sistema más sostenible en lo ambiental, económico y social. El propósito es un mayor bienestar del hato que se refleje en disminución de la morbilidad, incremento en la producción, y por ende, mayores ingresos para la comunidad que redunde en su bienestar y seguridad alimentaria.

Un modelo integral de buen manejo productivo del hato ovino-caprino es una estrategia ya probada por la Fundación Alpina en comunidades de la Alta y Media Guajira que busca dejar instalada una experiencia demostrativa de un sistema productivo más sostenible y eficiente en las comunidades seleccionadas.

Gracias a esta estrategia se trasladan los conocimientos y tecnologías apropiadas desarrolladas en el Centro de Transferencia de Chispana a las comunidades Wayúu. El modelo integral comprende distintos aspectos que buscan lograr un mejoramiento de las condiciones de seguridad alimentaria y nutricional a partir del logro de un hato más productivo y de la producción de hortalizas y frutas que aporten a la canasta familiar Wayúu. El desarrollo de esta estrategia se realiza con el apoyo de la Red de Gestores.

Para efectos del desarrollo del proyecto de Riohacha, como resultado de la caracterización, se toman como base todos los criterios de selección descritos anteriormente y se seleccionan las diez comunidades Wayúu **TABLA 7** que cumplen con las condiciones mínimas requeridas para implementar un modelo integral de buen manejo productivo del hato ovino-caprino.

El modelo integral de buen manejo productivo del hato ovino-caprino (Gráfico 3) implementado en las diez comunidades de Riohacha desarrolla los siguientes componentes:

- 1. Mejoramiento de las condiciones de bienestar del hato a través** de la implementación de buenas prácticas de manejo y un plan sanitario con el apoyo de la red de gestores comunitarios. Se trabaja la recolección y organización de información, identificación animal, higiene, corte pezuñas, control de parásitos, vacunación, tratamiento de enfermedades, entre otras actividades.

TABLA 7 · Comunidades seleccionadas

1	Anaralito
2	El Paraíso
3	Wayawitka
4	Aljote
5	La Sabana
6	Wachaquero
7	La Macoya
8	Monte Harmón
9	Kamushasain
10	El Pasito

2. Mejoramiento de la alimentación animal, lo cual implica la realización de las siguientes actividades:

- Cercados y adecuación de los terrenos. Se seleccionan los lotes con la comunidad y con ella se hace el descombre selectivo y la adecuación del terreno, manteniendo los maderables y la vegetación que hace la función del tercer piso foliar.
- Instalación de una infraestructura de riego por goteo y riego artesanal para optimización y racionalización del agua para los cultivos. El riego por goteo es un método tecnificado de riego localizado donde el agua es aplicada en forma de gotas a través de emisores, comúnmente denominados goteros. La descarga de los emisores fluctúa en el rango de dos a cuatro litros por hora por gotero.

El riego por goteo suministra a intervalos frecuentes pequeñas cantidades de humedad a la raíz de cada planta por medio de delgados tubos de plástico. Este método, utilizado con gran éxito en muchos países, garantiza una mínima pérdida de agua por evaporación o filtración y es válido para casi todo tipo de cultivos. En territorios como La Guajira este tipo de sistema permite la optimización en el uso de un recurso tan importante y escaso para las comunidades Wayúu como el agua.

Este sistema permite un ahorro considerable de agua, debido a la reducción de la evapotranspiración y de las pérdidas de agua en las conducciones y durante la aplicación. Debido también a la alta uniformidad de riego, todas las plantas crecen uniformemente, ya que reciben volúmenes iguales de agua, siempre que el sistema esté bien diseñado y mantenido.

Da también la posibilidad de medir y controlar la cantidad de agua aportada, incluso de automatizar el riego. Posibilita la utilización de aguas ligeramente salinas. La alta frecuencia de riego, hace que las sales estén más diluidas, lavando de forma

continúa el área húmeda que se forma alrededor del gotero.

- Instalación de vivero para el trasplante del material vegetal al banco mixto de forraje y el pan coger.
- Montaje de bancos mixtos de forrajes.
- Instalación de un sistema silvopastoril en comunidad de 5 000 m². Es un sistema de alimentación animal que tiene como principio básico proveer alimento a los animales en tres pisos foliares que promueve la conservación del bosque nativo.

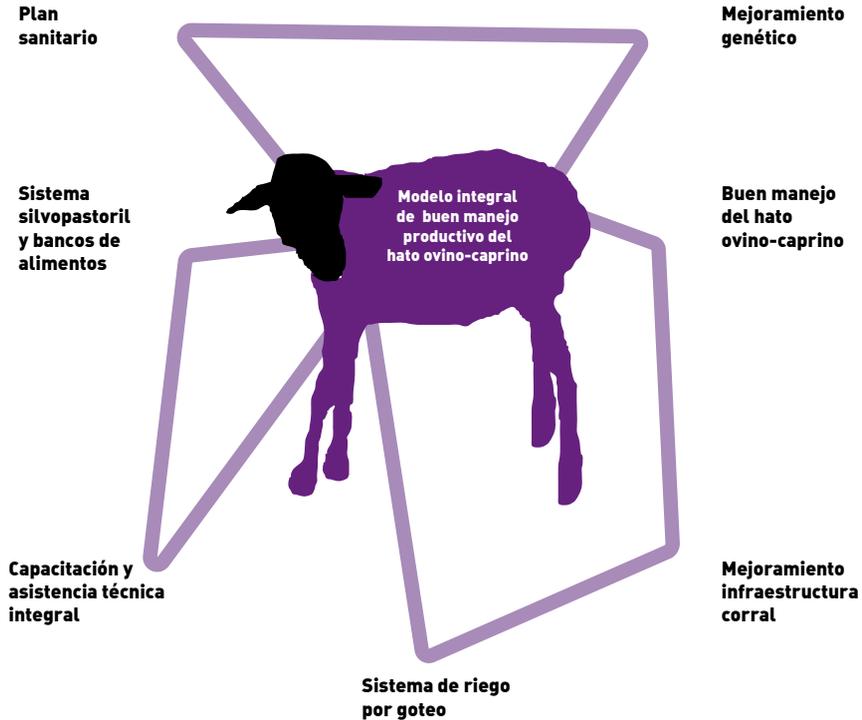
3. Mejoramiento genético por cruzamiento por monta directa. Se adquieren, para incluir al rebaño de las 10 comunidades, dos reproductores mejorados, uno ovino y uno caprino, buscando con esto que los animales cruzados adquieran cambios y comportamientos que aporten mayor desempeño y productividad.

Se entregan dos reproductores a cada una de las comunidades de las razas: macho $\frac{3}{4}$ Criollo x Dorper, Macho F1 Boer x Anglonubiano, y Macho Ovino $\frac{3}{4}$ Criollo x Kathadine.

4. Mejoramiento de la infraestructura del corral para mayor bienestar animal y montaje de sistema semiestabulado. Con el mejoramiento de la infraestructura del corral se busca minimizar el impacto generado en la temporada de lluvias (*juyapu*) donde los ovinos-caprinos sufren de enfermedades bacterianas como la pododermatitis por la inmunodepresión de un medio ambiente hostil (muy húmedo).

Los ovinos-caprinos son animales que están adaptados para alimentarse y vivir en forma libre en praderas o pastizales. Durante el día salen a pastorear y en la tarde y noche permanecen en corrales (encierro nocturno). También se delimita un área de pastoreo, con alambrados o cercos de vegetación natural, para alojar las hembras por parir, los animales en tratamiento, los machos reproductores para la monta de las hembras, y proteger los ovino-caprinos de las lluvias y la humedad durante el invierno.

5. Establecimiento de un cultivo de pan coger hortofrutícola para alimentación y nutrición de la comunidad, teniendo en cuenta productos que hacen parte de su dieta y su cultura. Se establecen 1 000 plantas de fríjol guajiro, 250 plantas de patilla, 70 plantas de ahuyama, 40 árboles frutales (10 árboles de mango, 6 palmas de coco, 6 árboles de guayaba, 6 árboles de guanábana, 6 árboles de limón, y 6 árboles de naranja). Se siembra también millo y maíz.

GRÁFICO 3. MODELO INTEGRAL

6. Capacitación y asistencia técnica integral. A través de estas actividades se busca garantizar un acompañamiento técnico y social continuo que permita la asimilación y apropiación del conocimiento y las tecnologías propuestas para la implementación de las prácticas de buen manejo del hato. También promueve la evaluación de los procesos que integren y comprometan, en todos los momentos de implementación del modelo integral, la corresponsabilidad de las comunidades.

8

Descripción de la situación **final**



LA APLICACIÓN DE ESTE PROYECTO EN LAS COMUNIDADES INDÍGENAS afectadas por la ola invernal deja como resultado comunidades fortalecidas en la producción ovino-caprina, señalando el horizonte a seguir para el desarrollo de esta actividad bajo mejores condiciones. No entra en conflicto con los hábitos y costumbres propios de los miembros de la comunidad, pues se ajusta a su cultura y tradiciones, así como también, a las condiciones y bases para la educación Wayúu (*Anaa Akaa'Ipá*).

La implementación de estrategias dinámicas y vivenciales, que se constituyen en experiencias demostrativas donde la base es el respeto por su cultura y prácticas ancestrales, logra la motivación de las comunidades beneficiarias y sus comunidades aledañas, a participar y permitir el desarrollo de propuestas como éstas, en aras del mejoramiento de sus actuales condiciones de producción.

Estoy muy contento y quiero ver toda mi parcela verde.

Víctor Bouriyu – Comunidad Kamushasain.

Uno de los aspectos que genera más aceptación y agrado en las comunidades, es la implementación de cultivos de pan coger sustentados con un sistema de riego por goteo, que aporta al mantenimiento de dichos cultivos, optimizando el recurso del agua tan escaso en las comunidades Wayúu, dada las condiciones ambientales de su entorno.

Estos cultivos promueven que las comunidades recuperen su tradición agrícola y la posibilidad de proveerse autónomamente alimentos que son parte de su cultura alimenticia, rompiendo con las prácticas asistencialistas de entrega de mercados.

El sistema de riego es lo mejor que nos han traído.

Gabriel Herrera – Comunidad de Wachaquero.

La creación de una Red de Gestores integrada por 85 miembros de 20 comunidades, constituida por líderes comunitarios, docentes y estudiantes, capacitados y preparados para la transferencia de las competencias adquiridas, se constituye en otro aporte invaluable en el desarrollo de este proyecto. Esta estrategia ofrece la oportunidad de llevar a los productores indígenas de las comunidades afectadas por la ola invernal, conocimiento técnico y buenas prácticas, dejando capacidad instalada en la comunidad que redundará en el mejoramiento de la actividad productiva. También se genera motivación y posibilidad de que este saber hacer sea transmitido y se promueva sin que se requiera la presencia institucional.

Antes no teníamos orientación.

Edwin Ceballos – Comunidad Aljote.

La promoción de las prácticas de buen manejo del hato ovino-caprino es una estrategia fundamental en el mejoramiento del sistema productivo Wayúu, y más cuando por efectos del cambio climático, el sistema tradicional extensivo se ve cada día más amenazado por la escasez de agua y alimento y la presencia de enfermedades.

El proyecto aporta estrategias útiles para mitigar el impacto de epidemias como el carbunco y demás efectos que podrían generarse por la ola invernal, con la aplicación del plan sanitario y el mejoramiento de la infraestructura del corral.

El montaje de los bancos mixtos de forraje del sistema silvopastoril es una estrategia novedosa que conduce a un cambio en el sistema productivo tradicional ovino-caprino. Promueve la producción de alimentos para los animales y permite no solo mejorar su dieta para lograr mejor producción, sino introducir progresivamente un sistema semiintensivo que combine la práctica tradicional de pastoreo con un sistema ambientalmente más sostenible y económicamente más rentable.

La asistencia técnica y el acompañamiento social en todos los momentos del desarrollo de las actividades en las comunidades es un aporte fundamental que garantiza el compromiso y corresponsabilidad con el desarrollo del proyecto, y por ende, es una garantía para la sostenibilidad de los procesos puestos en curso.

9

Matriz de análisis de **pertinencia**



A PARTIR DE LOS OBJETIVOS DEL PROYECTO, LAS ESTRATEGIAS, ACCIONES, metas y alcances propuestos, se plantean de manera resumida, en la matriz de análisis de pertinencia, sus efectos y congruencia con las necesidades de la población sujeto, el contexto y las políticas de la UNGRD.

TABLA 8 · Matriz de análisis de pertinencia

Objetivo	Estrategias y acciones realizadas	Meta	Alcances	Comunidades y poblaciones atendidas	Pertinencia
<p>I°</p> <p>Desarrollar capacidad en las comunidades e instituciones etnoeducativas Wayúu, por medio de la capacitación y acompañamiento a líderes y a estudiantes para la implementación de prácticas de buen manejo del hato ovino-caprino y de la producción de alimentos para el consumo humano</p>	<p>Capacitaciones en las comunidades e instituciones educativas. TEMAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rol del gestor. • Manejo general del hato ovino-caprino, registros, identificación de animales, pesajes, derribo y sujeción. • Manejo sanitario del hato, desparasitación, vías de aplicación oral, subcutánea. • Manejo sanitario, vacunación. • Aplicación de medicamentos • Vías de administración. • Manejo sanitario del hato ovino-caprino. • Manejo nutricional ovino-caprino • Conservación de forraje, ensilaje, heno. • Manejo del banco mixto de alimentos. • Importancia de las leguminosas y gramíneas en la dieta ovino-caprina y la relación con la producción y la salud animal. 	<p>20 gestores líderes de comunidades, 3 gestores docentes y 62 gestores estudiantes, pertenecientes a 20 comunidades.</p>	<p>Mediante la implementación de las capacitaciones se creó una red de 85 gestores, capacitados en la aplicación de técnicas que guardan armonía con el entorno y costumbres de las comunidades, y mejoran la actividad de producción ovino-caprina, apuntando al desarrollo, permanencia y sostenibilidad de la misma.</p>	<p>Aljote Anaralito Campo Alegre El Brasil El Paraíso El Pasito El Porvenir Kamushasain La Sabana La Tolda Loma Fresca Los Esteros Macoya Mañature Monte Harmón Paso I Santa Clara 2 Toroki Wayawitka Wachaquero</p> <p>Beneficiarios totales 20 líderes de comunidades, 62 estudiantes y 3 docentes. 212 productores formados con las demostraciones de método.</p>	<p>La aplicación de esta estrategia se considera pertinente y coherente con el objetivo planteado.</p> <p>Se cuenta con una red de 85 miembros de 20 comunidades diferentes, capacitados para la aplicación y transferencia de buenas prácticas. Esto genera un impacto en la mitigación de riesgos ante epidemias y mayor aprovechamiento de la actividad productora.</p> <p>En el desarrollo de las capacitaciones se resguardó la identidad y costumbres de la comunidad.</p> <p>Los gestores capacitados en el centro de transferencia de Chispana realizaron demostraciones de método en sus comunidades. De esta manera se multiplicó el conocimiento a otros 212 miembros.</p> <p>El aprovechamiento del Centro de Transferencia de Chispana permitió contar con un referente de los desarrollos que se proponían a las comunidades para motivar a sus autoridades y líderes.</p>

TABLA 8 · Continuación

Objetivo	Estrategias y acciones realizadas	Meta	Alcances	Comunidades beneficiadas por la ola invernal	Pertinencia
<p>2°</p> <p>Transferir los conocimientos y tecnologías apropiadas desarrolladas en el Centro de Transferencia Tecnológica de Chispana a 20 comunidades Wayúu</p>	<p>Trasferencia de competencias adquiridas mediante las demostraciones de método en aspectos técnicos básicos para el bienestar animal como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manejo y métodos de sujeción. • Corte de pezuñas. • Aplicación de orejera. • Desparasitación. • Vacunación. • Aplicación de medicamentos. • Determinación del nivel de parasitismo (famacha) • Casos clínicos. 	<p>231 miembros de las 20 comunidades beneficiadas.</p>	<p>Con el desarrollo de esta estrategia se realizó de forma efectiva la transferencia de aspectos técnicos para la producción adecuada, velando por el bienestar animal. Eso redunda en una producción con mayor calidad.</p>	<p>Aljote Anaralito Campo Alegre El Brasil El Paraíso El Pasito El Porvenir Kamushasain La Sabana La Tolda Loma Fresca Los Esteros Macoya Mañature Monte Harmón Paso 1 Santa Clara 2 Toroki Wayawitka Wachaquero</p> <p>Beneficiarios totales 231 participantes, pertenecientes a las 20 comunidades.</p>	<p>Se mostraron en campo los resultados de las prácticas de buen manejo productivo en un territorio que tiene las mismas condiciones agorecológicas que las comunidades de Riohacha. Las actividades de sensibilización y de capacitación realizadas en el centro permitieron la apropiación de los conocimientos con la práctica directa. Al mismo tiempo, el centro fue un espacio para la adaptación de los reproductores que luego se entregaron a las comunidades, así como para la producción de material vegetal adaptado en viveros que fue entregado en las actividades de transferencia a las comunidades. Las estrategias fueron pertinentes y adecuadas. Cuando un miembro de la misma etnia o comunidad es quien realiza la transferencia de las competencias técnicas adquiridas, se obtienen mejores resultados en la recepción de la información y el conocimiento.</p> <p>Se trabaja por la permanencia en el tiempo de las técnicas transferidas al vincular personas de diferentes edades y comunidades.</p>

TABLA 8 · Continuación

Objetivo	Estrategias y acciones realizadas	Meta	Alcances	Comunidades beneficiadas por la ola invernal	Pertinencia
<p>3°</p> <p>Disminuir la incidencia del carbunco en 20 comunidades Wayúu para disminuir la mortalidad del hato ovino-caprino</p>	<p>Vacunación de 1000 animales en las diferentes comunidades, como estrategia para la prevención del desarrollo de enfermedades como el carbunco.</p> <p>Implementación de planes sanitarios en 10 comunidades.</p> <p>Capacitaciones prácticas con apoyo del gestor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manejo y métodos de sujeción • Demostración de método: corte de pezuñas, aplicación de orejera, desparasitación, vacunación, aplicación de medicamentos, determinación del nivel de parasitismo (famacha) • Casos clínicos. 	<p>1000 animales</p>	<p>Se vacunaron de 2969 animales, superando la meta establecida. De esta forma se amplió la cobertura para la mitigación de esta enfermedad en los animales.</p> <p>1000 animales vacunados, en 20 comunidades.</p> <p>Se aplicó el plan sanitario a las 20 comunidades.</p>	<p>Aijote Anaralito Campo Alegre El Brasil El Paraíso El Pasito El Porvenir Kamushasain La Sabana La Tolda Loma Fresca Los Esteros Macoya Mañature Monte Harmón Paso 1 Santa Clara 2 Toroki Wachaquero Wayawitka</p> <p>Beneficiarios totales 20 comunidades, con 2969 animales vacunados.</p>	<p>Con la estrategia promovida se superaron los resultados esperados, aplicando planes sanitarios en las 20 comunidades priorizadas.</p> <p>Se vacunaron 2969 animales pertenecientes a diferentes productores de las comunidades beneficiarias.</p> <p>Se contó con la aceptación de las comunidades, incluyendo las que al inicio del trabajo estaban prevenidas por malas experiencias que habían tenido con las vacunaciones.</p> <p>Se generó conciencia en los productores acerca de los beneficios de las actividades preventivas.</p> <p>Otro aspecto a resaltar es que la mitigación de riesgos se convierte en una estrategia importante, para que las comunidades afectadas por la ola invernal, implementen actividades productivas que generen ingresos apuntando al mejoramiento de su calidad de vida.</p>

TABLA 8 · Continuación

Objetivo	Estrategias y acciones realizadas	Meta	Alcances	Comunidades beneficiadas por la ola invernal	Pertinencia
<p>4° Implementar en diez comunidades Wayúu que cumplan con las condiciones requeridas, un modelo productivo que integre cultivo de pan coger y el buen manejo del hato ovino-caprino</p>	<p>Implementación de un modelo productivo que integre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buen manejo del hato ovino-caprino. • Instalación del sistema silvopastoril, bancos de alimentos. • Infraestructura del sistema de riego por goteo. • Plan sanitario con el apoyo de la red de gestores comunitarios. • Mejoramiento genético de cruzamiento por monta directa. • Mejoramiento de la infraestructura del corral y montaje de sistema semiestabulado. • Establecimiento de un cultivo de pan coger hortofrutícola para alimentación y nutrición de la comunidad. • Capacitación y asistencia técnica integral. 	<p>Modelo integral aplicado en diez comunidades Wayúu afectadas por la ola invernal.</p>	<p>Se implementó el modelo productivo integral en diez comunidades, dejando un aporte valioso al generar un espacio con condiciones adecuadas para la producción, y cultivos que, con los cuidados necesarios, aportan a la seguridad alimentaria de la población beneficiada.</p>	<p>Aljote Anaralito El Paraíso Kamushasain La Macoya La Sabana Monte Harmón El Pasito Wayawitka Wachaquero Beneficiarios totales Diez comunidades con un modelo integral productivo, plan sanitario.</p>	<p>Esta estrategia se considera eficaz y efectiva, ya que muestra de forma práctica, real y vivencial la proyección a la que pueden aspirar todas las comunidades productoras afectadas por la ola invernal y la importancia de la aplicación de técnicas que garanticen el bienestar animal, mitigando el impacto de epidemias. También se resalta la fortaleza que aporta un modelo productivo, donde se conjugan dos actividades económicas complementarias, que aportan valor al proceso de producción.</p>

Lecciones aprendidas



SE ENTIENDE POR LECCIONES APRENDIDAS EN ESTE DOCUMENTO DE sistematización, el conocimiento o entendimiento ganado por medio de la reflexión sobre la experiencia que se desarrolló con el proyecto.

En estos aprendizajes se identifican factores de éxito, teniendo en cuenta las fortalezas, pero también las dificultades que se presentaron en la ejecución del proyecto, con el propósito de que estas lecciones le sean de utilidad a otros proyectos para mejorar sus ejecuciones.

A continuación se relatan algunas de las dificultades encontradas y cómo se superaron. También se plantean situaciones de éxito y las lecciones aprendidas en relación con la formulación y planeación, la ejecución según los grandes componentes y, finalmente, en la relación con las instituciones y con las comunidades.

Dificultades superadas

Las condiciones climáticas y la poca agua a la que tienen acceso las comunidades. El excesivo verano genera sequedad de las plantas por falta de agua, lo que obliga a poner en marcha un plan de choque hacia el final de la ejecución del proyecto para levantar con las comunidades las plantaciones afectadas. Para esto se aprovechan alternativas tecnológicas fácilmente apropiables por las comunidades, para mantener la humedad en el suelo y permiten el manejo adecuado del sistema de riego tecnificado.

Mano de obra local – implementación del modelo integral. En la mayoría de las comunidades, por estar cerca al casco urbano, resulta difícil contar con mano de obra para las tareas manuales, debido a que los indígenas se desplazan hasta la ciudad en busca de empleo. Como el proyecto exige este compromiso de corresponsabilidad por parte de las comunidades seleccionadas, esta dificultad se supera por medio de dos estrategias:

- a. Resocialización del proyecto en el centro de transferencia Tamunüin, donde las comunidades participantes tienen la oportunidad de manifestar sus inquietudes y puntos de vista. Este ejercicio permite concertar las visitas.
- b. Integrar, en el desarrollo del proyecto, las costumbres de los Wayúu. Se acuerda con ellos realizar el trabajo comunitario (*yanamas*) para lograr un compromiso colectivo con aporte de mano de obra. Esto además permite mayor apropiación del proyecto.

Depredación de las plantas por la fauna silvestre, (conejo, iguana, perdiz, torcaza). Debido al duro verano que se presenta, y por ser los bancos de alimentos montados en las comunidades la única zona con material vegetal, se convierten en la fuente de alimentación para la fauna silvestre. Esta situación causa la depredación de los bancos de propagación y siembras establecidas. Para mitigar este impase y que las comunidades no se desmotiven al ver todo su esfuerzo frustrado, se plantean dos estrategias:

- a. Pedir el apoyo de otras comunidades participantes del proyecto que no padecen este tipo de dificultad, con la donación de material vegetal para ser trasladado a los bancos de propagación y así suplir a estas comunidades con los faltantes para la siembra y resiembra.
- b. Untar en el tallo de las plantas estiércol de vaca con una brocha.

Situaciones de éxito

La ejecución en corto tiempo de este proyecto. Como un factor de éxito determinante que se puede resaltar, es la vasta experiencia que tiene la Fundación Alpina en el desarrollo de este tipo de iniciativas,

lo que logra que el proyecto se ejecute en un 100 %, superando todas las dificultades de carácter social, ambiental, cultural, entre otras, generadas durante la ejecución. En este corto tiempo se logra dejar instalada capacidad inicial. Sin embargo, se sugiere, a manera de recomendación, que para futuros proyectos promovidos por la UNGRD, donde el ambiente es una variable fundamental, ya que se trata de actividades agropecuarias, se tenga en cuenta un tiempo mayor de ejecución que permita realizar el seguimiento y el fortalecimiento de las acciones emprendidas y de los procesos instalados en las comunidades para su sostenibilidad.

La vinculación de profesionales y técnicos de la etnia Wayúu.

Es fundamental, además de la vinculación de otros profesionales y técnicos, la incorporación de una trabajadora social de la etnia Wayúu al equipo técnico del proyecto. El acercamiento, entrada, aceptación y generación de confianza con las comunidades es mucho más fácil de su mano. Ella desarrolla el proceso de caracterización, selección, socialización y acompañamiento a la ejecución de las acciones en cada una de las comunidades con la aprobación de la autoridad tradicional. Al mismo tiempo se cuenta con el técnico experto en la producción ovino-caprina que facilita el intercambio de saberes en los procesos de capacitación y de transferencia de tecnologías.

El acercamiento del equipo de trabajo a la autoridad tradicional de las comunidades Wayúu. La autoridad tradicional dentro la comunidad Wayúu juega un papel fundamental con respecto a la toma de decisiones o acciones que se desarrollan en la misma; se convierte así en la clave del éxito del proyecto, garantizando la entrada y puesta en marcha de las actividades.

El sistema de riego tecnificado. Es el pilar fundamental para el sostenimiento de los cultivos durante la extensa época de verano en que se desarrolla el proyecto.

Participación de las comunidades. Es imperativo resaltar el valioso aporte de las comunidades en la ejecución de este proyecto, el cual se convierte en factor de éxito del mismo. Las comunidades se apropian de cada una de las fases del proyecto, aportando mano de obra para las actividades desarrolladas como cercado, instalación de sistema de riego, cubiertas para corral, entre otras. Algunas comunidades realizan inversiones de sus propios recursos

económicos en aras de potenciar las inversiones programadas dentro del proyecto, como fue el caso de adecuación y ampliación de los corrales para aprovechar los techos entregados.

En la formulación y planeación

Este tipo de proyectos que promueven cambios en las formas de producción, requieren mayor tiempo para su ejecución. Si bien es cierto que las acciones orientadas a la atención de desastres deben responder a las urgencias, también se puede observar, como lo establece la Ley, que se requiere la ejecución de «acciones orientadas a rehabilitar y reconstruir condiciones socioeconómicas, ambientales y físicas, bajo criterios de seguridad y desarrollo sostenible, evitando reproducir las situaciones de riesgo y generando mejores condiciones de vida» (Congreso de la República, Ley 1523 de 2012). Esto implica que para lograr impactos reales en esta rehabilitación y reconstrucción, más cuando se habla de condiciones socioeconómicas y ambientales en el marco del desarrollo sostenible, se requiere que los proyectos se formulen teniendo en cuenta la especificidad del territorio, las características de las poblaciones y las diferencias culturales.

Los proyectos dirigidos a población indígena deben formularse desde un enfoque diferencial e involucrar a sus autoridades en todo el proceso.

En la ejecución de los componentes

• RED DE GESTORES

El fortalecimiento de las prácticas de buen manejo productivo, promovido a través de la Red de Gestores, es un factor fundamental de incorporar en los hatos de las comunidades Wayúu para garantizar la sostenibilidad de esta actividad ancestral.

Como aporte importante a la sostenibilidad de las acciones desarrolladas por el proyecto, está la estrategia de la Red de Gestores, a partir de la cual se vincula directamente en todas las acciones del proyecto a integrantes de la comunidad seleccionados por ellos, para dejar capacidad instalada en el territorio. Con esta estrategia se busca que la comunidad pueda apoyarse en el gestor (líder comunitario, docente, estudiante) como multiplicador del conocimiento y de las prácticas desarrolladas.

En relación con los procesos de formación, es muy importante

fortalecer la parte práctica y a partir de ella ir transmitiendo los conocimientos teóricos. También se identifica que por las dificultades de movilización de los integrantes de las comunidades, hay que buscar formas de desarrollar el proceso de capacitación en las comunidades directamente.

Para un mayor impacto en los beneficios buscados con el desarrollo del proyecto, es fundamental la articulación de las instituciones educativas que tienen presencia en las comunidades, integrando a los docentes líderes, reconocidos por la comunidad y motivados con el trabajo propuesto, que pueden ser multiplicadores en la institución educativa.

- **RED DE GESTORES ESTUDIANTILES**

Por el grado de motivación y compromiso de los estudiantes en el desarrollo de la capacitación realizada, se concluye que este tipo de proyectos tiene un impacto importante por lo que debe ser aprovechado e integrado, en el marco del proyecto Etnoeducativo de la Nación Wayúu, al Proyecto Educativo Comunitario de las instituciones educativas Wayúu para iniciar procesos de formación técnica en relación con la producción agropecuaria desde las instituciones educativas.

Se encuentra en el desarrollo del proyecto que los niños descubren cómo hacer los procesos según su edad y capacidad, tienen ideas y se las ingenian para manejar herramientas y optimizar el pastoreo. Ellos tienen también mucho que aportar a los procesos, ya que desde temprana edad están involucrados con el hato ovino-caprino en sus comunidades.

El problema que se observa, en el caso de los docentes, es el poco interés porque consideran que este tipo de actividades les puede significar mayor carga de trabajo. Para esto, es fundamental el trabajo con las directivas y la incorporación en el PEC para que no sea una sobrecarga sino parte de la labor en la institución.

- **MODELO INTEGRAL**

Por medio de la implementación del modelo integral, se muestra a la comunidad la importancia del abordaje simultáneo de los distintos aspectos que deben tenerse en cuenta para el mejoramiento de la producción ovino-caprina.

Para el manejo de las nuevas tecnologías instaladas, como es el caso del sistema de riego tecnificado, es necesaria, además de la

capacitación, la asistencia técnica en terreno, de manera que se garantice su apropiación y buen uso.

Se identifica mayor compromiso de las mujeres con los cultivos. Son las que están pendientes y a las que se les debe confiar el riego, mientras que los hombres se orientan más hacia el tema pecuario. Así, en este tipo de proyectos habría que orientar el esfuerzo de capacitación en el cuidado, uso y manejo del riego tecnificado a las mujeres. Y se puede fortalecer con los varones la capacitación relacionada con las prácticas de buen manejo del hato y lo referente al mejoramiento genético.

En relación con las dinámicas de los cultivos los Wayúu presentan resistencia a sembrar en las épocas que no son las de las lluvias en las que culturalmente lo han hecho. Esto demuestra que este tipo de proyectos donde se busca generar cambios en el sistema de producción, aprovechando los beneficios de las nuevas tecnologías requiere de un tiempo adecuado para garantizar su apropiación.

Es necesario concertar con las comunidades lo que se va a sembrar para alimentación humana, porque debe tomarse como referente los alimentos que culturalmente son la base de su alimentación tradicional y están acostumbrados a sembrar e ir integrando progresivamente otros que son fundamentales para mejorar la nutrición.

Los bancos mixtos de forrajes son nuevos para ellos porque no los tienen como parte de su cultura por manejar el hato con pastoreo. Por lo tanto, para incorporarlos en las prácticas de alimentación animal, se requiere combinar las siembras de la alimentación animal con la de los humanos, de manera que se logre su cuidado.

Se identifica la necesidad de hacer un gran esfuerzo orientado a generar conciencia de la importancia de cultivar la comida para los animales, ya que esta práctica aporta no solo a la sostenibilidad ambiental, sino al mejoramiento productivo del hato, ya que por costumbre y seguramente por la problemática de acceso al agua, se prefiere sembrar para humanos.

La experiencia desarrollada con los cultivos demuestra la necesidad de mantener el bosque nativo que protege el suelo; sirve de barrera de vientos, evita la desecación y protege de la luminosidad del sol tan fuerte en La Guajira. Por otra parte, los Wayúu tienen una forma de trabajo para el manejo del terreno que es la adecuada

para la sostenibilidad. Limpiar el terreno a mano con labranza mínima causa menor impacto, por lo tanto, es importante reconocer, respetar y fortalecer esta metodología en el desarrollo de este tipo de proyectos. Hay que validar la experiencia de los Wayúu en el manejo del suelo para el cultivo y en el respeto y aprovechamiento del bosque nativo.

Para prevenir el exceso de resequeidad de los suelos, se recomienda hacer menos severas las socolas y conservar siempre el estrato alto en cualquier tipo de cultivo, manejar retenedores de humedad en el suelo, y hacer buenas prácticas de siembra como el basureo.

En relación con los corrales, ellos tradicionalmente no hacen manejo adecuado, lo van trasladando de sitio sin aprovechar los residuos orgánicos (caprinaza) de los chivos. Razón por la cual se recomienda seguir promoviendo los sistemas semiintensivos, que requieren la producción de forrajes para los animales y el mejoramiento de sus corrales tradicionales.

Por la experiencia adelantada, se recomienda dejar para el final la entrega de animales, que es lo máspreciado, una vez se haya garantizado todo el compromiso de corresponsabilidad y se tengan montados los bancos mixtos de forrajes.

El manejo de información del hato y los cultivos, en relación con la recolección de datos para tener control de la producción, es una práctica que requiere ser fortalecida pero debe manejarse a partir de reconocer los hábitos que tienen insertos en su cultura los Wayúu para ir incorporando la práctica sin causar resistencia.

Por los problemas de escasez del agua, es fundamental que las tecnologías que se desarrollen sean eficientes para optimizar el uso del agua para riego, evitando la competencia entre el uso agua para humanos y para animales y cultivos.

- **PLAN SANITARIO**

Para los Wayúu, el hato ovino-caprino tiene un gran valor, no solo económico, sino cultural, por lo que todo lo que se lleva a cabo en él debe hacerse con un cuidado especial, informando claramente sobre los procedimientos y vinculándolos activamente en todas las actividades.

Hay mucha resistencia a que se realicen procedimientos en los ovinos y caprinos, ya que han tenido experiencias negativas con el

tema sanitario porque se les mueren animales. Deben manejarse los planes sanitarios con mucha claridad, informándolos de todas las actividades y lo que estas causan en el animal. Se requiere evaluar bien los animales que van a estar bajo el plan sanitario antes de llevar a cabo cualquier procedimiento.

Es importante tener en cuenta que la marcación de los animales no es una práctica compartida por los Wayúu, ya que tienen sus formas de identificar los animales. Es necesario evaluar las distintas alternativas existentes y que ellos entiendan cuál es el sentido de realizar esta actividad y la importancia que reviste como una de las prácticas necesarias para un buen manejo del hato. Es pertinente que ellos realicen las actividades para su aprobación y apropiación del tema sanitario.

Todo plan sanitario desarrollado debe hacerse en coordinación con el Ica, la entidad pública responsable de la sanidad animal en el país, ya que ellos deben ejercer el control y certificarla.

- **CENTRO DE TRANSFERENCIA CHISPANA**

Los centros de transferencia Wayúu, que la Fundación en alianza con la gobernación del departamento, han venido impulsando, tanto en comunidad Wayúu –caso Chispana– como en internado Wayúu, cumplen un papel muy importante para el desarrollo de procesos de formación teórico práctica in situ.

Estos centros permiten también probar tecnologías apropiadas y material vegetal resistente a las condiciones agroecológicas de los territorios Wayúu y fácilmente adaptables a su cultura, para luego transferirlas a las comunidades, constituyéndose también en proveedores de este material vegetal para los procesos de transferencia a las comunidades.

- **EN LA RELACIÓN INSTITUCIONAL**

Para lograr la sostenibilidad de las acciones implementadas por el proyecto, es necesario que las instituciones públicas asuman su corresponsabilidad, ya que son las que, con las comunidades, permanecen en el territorio. Es necesario que las Umatas, responsables de la asistencia técnica, se comprometan con el desarrollo de este tipo de proyectos para que asuman el seguimiento y acompañamiento posterior, una vez finalice la ejecución, de manera que las comunidades cuenten con asistencia técnica especializada cuando la requieran.

Este tipo de proyectos que buscan mejorar condiciones productivas y de seguridad alimentaria de las comunidades Wayúu, pueden constituirse en proyectos estructurales alrededor de los cuales se articule otra oferta institucional para aportar a un desarrollo integral. Con este propósito se realiza un esfuerzo desde la Fundación, orientado al fortalecimiento de los procesos puestos en curso, buscando generar condiciones para su sostenibilidad. En este sentido, se intenta promover un proceso de articulación interinstitucional, formulando una propuesta para poner en marcha un modelo de intervención integral en las comunidades, y realizando gestiones ante entidades nacionales y locales. Sin embargo, por lo reducido del tiempo de ejecución no es posible concretar acuerdos, sumado a la debilidad del liderazgo de las instituciones públicas, quienes son las que deben asumir la dirección de estas dinámicas.

Tener un caso exitoso de intervención no garantiza que los gobiernos decidan continuar con la inversión el siguiente año. Los gobiernos municipales suelen priorizar su gasto hacia salud, educación, servicios básicos e infraestructura, reduciendo así su aporte a los temas productivos.

Se observa durante el trabajo realizado que las comunidades Wayúu no tienen conocimiento sobre los temas relacionados con el riesgo de desastres y su manejo.

- **EN LA RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES**

Es de gran importancia garantizar una selección adecuada de las comunidades donde se va a desarrollar el proyecto porque de esto depende su éxito. El compromiso que ellas establezcan desde el inicio es fundamental para el buen desarrollo de las acciones.

Es necesario mantener una relación constante y directa con las autoridades y acordar el trabajo a realizar, para que sean quienes organicen a su comunidad.

En el trabajo con la población Wayúu se debe ganar confianza, basada en la claridad de lo que se va a realizar, en reglas de juego acordadas con ellos y en el cumplimiento de lo planteado y que ellos sean actores de los desarrollos que se persiguen.

Resulta fundamental contar en el equipo de trabajo con personal calificado Wayúu que acompañe toda la implementación de las acciones del proyecto en todos sus momentos, y apoye el trabajo

social por la necesidad de traducción y la generación de confianza. Esto permite también la solución de los conflictos presentados en cada etapa del proceso.

Se requiere la socialización de todo el proceso con toda la comunidad y exponer con detalle lo que se pretende desarrollar, en relación con los animales y con el entorno para incorporar el tema ambiental y garantizar su sostenibilidad.

Es muy importante para los Wayúu la palabra cumplida, lo que implica el compromiso de responder a los compromisos establecidos con ellos o si se presentan problemas, hablar con claridad y a tiempo.

Para garantizar la corresponsabilidad de la comunidad, es muy importante no ofrecer recursos económicos por su trabajo, sino promover las formas tradicionales de trabajo comunitario de los Wayúu, las *yanamas*, donde se aportan insumos para la comida durante la actividad con beneficio colectivo.

A medida que se exprese el compromiso de la comunidad, se entregan los materiales, insumos y herramientas que ofrece el proyecto. Es importante no responder a las exigencias establecidas por ellos como condición. Hay una costumbre de entrar pidiendo.

La capacidad instalada, conocimiento y nuevas experiencias adquiridas por los productores en las comunidades después de la implementación del proyecto de fortalecimiento de la actividad productiva ovino-caprina, se ve fortalecida, dejando una guía y orientación valiosa, que puede ser replicada en otras comunidades o regiones con condiciones socio ambientales similares.

II

Conclusiones y recomendaciones



1 LA APLICACIÓN de proyectos como este y cualquier otro tipo que quiera desarrollarse con comunidades indígenas, debe ser estructurada bajo estrategias que permitan la integración de las metodologías a transferir de manera sencilla, adaptada al entorno y sin entrar en conflicto con los usos y costumbres de sus beneficiarios.

2 EL DESARROLLO de este proyecto aporta valiosas experiencias para el equipo de trabajo, permitiendo la interacción directa entre los actores involucrados: Fundación Alpina, alcaldía municipal de Riohacha, Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres y comunidades participantes.

3 LA ESTRATEGIA de involucrar de forma activa a los miembros de la comunidad, otorgándoles liderazgo y sentido de pertenencia en los procesos, aporta credibilidad, aceptación y en general un impacto muy positivo en los participantes, garantizando el éxito y cumplimiento de los objetivos y metas propuestas.

4 ES IMPORTANTE resaltar que pese a la integralidad de la propuesta de este proyecto de fortalecimiento, se requiere de mayor tiempo para medir si los resultados esperados a largo plazo llegan a alcanzar al 100 % la meta o alcances proyectados. Es significativo considerar la pertinencia de hacer seguimiento a los procesos iniciados, definiendo fases posteriores a las experiencias pilotos que garanticen la continuidad efectiva de las transferencias realizadas.

- 5 DEBE TENERSE en cuenta que para que estas experiencias pilotos implementadas en las comunidades sigan activas y bajo condiciones adecuadas, se requiere de la participación y compromiso de los organismos de apoyo necesarios. Deben otorgar la asistencia y el acompañamiento correspondiente, en aspectos técnicos, económicos y de sensibilización permanente, hasta lograr el empoderamiento arraigado de los miembros de la comunidad.
- 6 ES FUNDAMENTAL, para experiencias futuras, tener en cuenta que las comunidades quedan en zona rural, lo que dificulta el desplazamiento de los gestores estudiantiles, comunitarios y miembros de la comunidad al centro de transferencia para participar de las capacitaciones y tareas propias del proyecto que son desarrollados en estos espacios. A futuro, para Riohacha, puede pensarse en la creación de un centro de transferencia en el municipio que facilite el acceso y traslado de la población.
- 7 ES IMPERATIVO para el desarrollo de nuevas iniciativas como estas, considerar la estructura familiar Wayúu para adecuar los proyectos a las necesidades, usos, costumbres y cultura de la población, para lograr una verdadera interacción entre los diferentes actores y garantizar la apropiación y continuidad en el tiempo de estos proyectos.
- 8 ES NECESARIO generar un proceso de formación y capacitación sobre los compromisos y responsabilidades que implican el sostenimiento del modelo integral en las comunidades cualquiera que fuese la alternativa tecnológica seleccionada participativamente. Lo anterior tiene que ver con asumir autónomamente la administración, operación y mantenimiento del modelo, en el sentido que se ha identificado dependencia de las comunidades hacia el municipio, ONG's, fundaciones o de terceras personas para operar y mantener los proyectos implementados.
- 9 SE IDENTIFICA una mínima presencia institucional en las comunidades. Esto implica un mayor acercamiento con las instituciones públicas y privadas que permita desarrollar actividades conjuntas en aras de iniciar un camino que conlleve al bienestar integral de la comunidad.
- 10 EL PROYECTO incluye un acompañamiento diferencial y comunitario basado en la apropiación del conocimiento y la participación permanente de las comunidades indígenas. El trabajo conjunto con la comunidad conduce a que no solamente sea práctico, sino también replicable y sostenible en el tiempo.

Bibliografía



- Alcaldía Mayor de Riohacha. *Por una nueva Riohacha*. Plan de Desarrollo 2008-2011. Disponible en: http://riohacha-laguajira.gov.co/apc-aa-files/31313961383035323161663131346635/PLAN_DE_DESARROLLO_POR_UNA_NUEVA_RIOHACHA_2008__2011.pdf
- Altieri, M. (1999). *Agroecología – Bases científicas para una agricultura sustentable*. Montevideo: editorial Nordan–Comunidad. Disponible en: <http://www.agroeco.org/socla/pdfs/Agroecologia.pdf>
- Ardila, G. (1990). *La Guajira: de la memoria al porvenir, una visión antropológica*. Bogotá: centro Editorial, Universidad Nacional de Colombia.
- Congreso de la República. Ley 1523 de 2012, por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres –SNGRD-. Disponible en: http://www.arlsura.com/files/ley1523_2012.pdf
- Construcción colectiva de la Mesa Técnica Departamental de Etnoeducación Wayúu conformada por representantes de la comunidad educativa Wayúu de cada uno de los municipios con población Wayúu en el departamento de La Guajira. *Proyecto Etnoeducativo de la Nación Wayúu Anna Akua'ipa*. Disponible en: http://64.76.190.173/archivos/Anaa_Akuaipa.pdf
- Departamento Nacional de Planeación. (2011). Informe de Seguimiento a los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Disponible en: [http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/11-31342\(S\)MDG_Report_2011_Book_LR.pdf](http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/11-31342(S)MDG_Report_2011_Book_LR.pdf)
- Fao. (2004). *Las buenas prácticas agrícolas (BPA)*. En *búsqueda de la sostenibilidad, competi-*

- vidad y seguridad alimentaria. Chile: oficina regional de la Fao para América y el Caribe. Conferencia electrónica. Disponible en: http://www.fao.org/ag/agn/fv/files/1251_BPAINFORMEFINAL.PDF
- Fida. (2010). *Cambio climático. Estrategia*. Disponible en: <http://www.ifad.org/climate/strategy/s.pdf>
- Ministerio de Cultura. (2010). *Caracterizaciones de los pueblos indígenas en riesgo*. Bogotá. Disponible en: <http://www.mincultura.gov.co/areas/poblaciones/pueblos-indigenas/Documents/Compilado%20de%20Caracterizaciones%20Pueblos%20en%20Riesgo.pdf>
- Municipio de Riohacha. *Es momento de Gobernar*. Plan de Desarrollo 2012-2015. Disponible en: <http://sigug.uniguajira.edu.co/planeacion/word/documentos/plan-de-desarrollo-2012-2015-MUNICIPIO%20DE%20RIOHACHA%20proyecto-de-acuerdo-0001-.pdf>
- Nair, P. K. R. (1985). *Agroforestry in the Context of Land Clearing and Development in the Tropics*. Work paper n° 33. Paper presented to the Inaugural Workshop on the Land Clearing and Development Soil Management Network, International Board for Soil Research and Management (IBSRAM), 26 August – 02 September 1985, Jakarta, Indonesia
- República de Colombia. *Prosperidad para Todos*. Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014. Disponible en: http://www.mincultura.gov.co/SiteAssets/RECURSOS%20IVA/ley1450-1606_2011%20PLAN%20NACIONAL%20DE%20DESARROLLO%202010%20-%20202014.pdf
- Wiersum, K. F. (ed) (1981). "Outline of the Agroforestry Concept". En: *Viewpoints on Agroforestry*; syllabus of a lecture series on agroforestry, organized by Depts of Forestry, Agricultural Univ. Wageningen, Mar – Apr 1981. pp. 1-21.
- Artículos de revista**
- Agencia de Noticias EFE. (2012a). *Tradiciones de indígenas colombianos Wayúu se fortalecen en festival cultural*. Edición Murcia. Disponible en: http://www.laverdad.es/agencias/20120616/mas-actualidad/sociedad/tradiciones-indigenas-colombianos-wayuu-fortalecen_201206160303.html
- (2012b). *Conozca las tradiciones de los indígenas Wayúu, Tradiciones indígenas*. 16 de junio. Disponible en: http://www.rpp.com.pe/2012-06-16-colombia-conozca-las-tradiciones-de-los-indigenas-wayuu-noticia_492867.html
- Fuenmayor, Nila del Carmen; Teresa Gamboa Cáceres; Lucrecia Acurero Abreu. (2004). "La experiencia cooperativa en la cría de ovinos y caprinos en la Guajira venezolana". En: *Cayapa. Revista Venezolana de Economía Social*. Vol. 4, núm. 7, primer semestre. Venezuela: universidad de los Andes Venezuela. pp. 91-106.
- Murgueito, E. (2003). "Creatividad en la investigación y difusión de la agroforestería participativa". En: *Agroforestería en las Américas*. Vol. 10 n° 39-40. Disponible en: <ftp://ftp.fao.org/docrep/nonfao/lead/x6376s/x6376soo.pdf>
- Revista Escala. (2011). *Wayúu, gente de arena, sol y viento*. Disponible en: http://www.revistaescala.com/attachments/439_caracterizaci%C3%B3n-del-pueblo-Wayuu.pdf
- Vicariato Apostólico de Machiques. (2007). *Cultura Wayúu*. Cátedra Periodismo Digital, Universidad de los Andes-Táchira. Disponible en: http://servidor-opsu.tach.ula.ve/alum/pd_4/vica_a_m/html/waycu.html

